

## EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR OE

OBJETIVO ESTRATÉGICO (OE)	PREVISÃO DE EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR OE 2022	CONTRIBUIÇÕES EXECUTADAS POR OE 1º SEMESTRE 2022	EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR SR 1º SEMESTRE 2022	CONTRIBUIÇÕES EXECUTADAS POR OE EM 2022	EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR SR EM 2022
<b>1 APERFEIÇOAR POLÍTICAS DE ALOCAÇÃO DE PESSOAS</b>	5	1,2	<b>24%</b>	1,4	<b>27%</b>
<b>2 PROMOVER O BEM-ESTAR, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA</b>	27	7,9	<b>32%</b>	14,8	<b>55%</b>
<b>3 PROPICIAR A EDUCAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL COM ÊNFASE NA GESTÃO E NO COMPROMISSO PÚBLICO</b>	19	0,5	<b>7%</b>	13,1	<b>69%</b>
<b>4 VIABILIZAR A IMPLANTAÇÃO DE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS</b>	189	50,0	<b>27%</b>	171,0	<b>90%</b>
<b>5 PROMOVER ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL</b>	11	5,4	<b>49%</b>	7,0	<b>64%</b>
<b>6 APRIMORAR AS INICIATIVAS E FERRAMENTAS DE ACESSIBILIDADE CONTÍNUA</b>	1	0,0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>7 FORTALECER E DIVERSIFICAR FLUXOS E OS CANAIS DE ATENDIMENTO DIRETO COM O CIDADÃO</b>	18	7,8	<b>44%</b>	14,4	<b>80%</b>
<b>8 APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL</b>	5	3,4	<b>68%</b>	4,7	<b>93%</b>

<b>9 ASSEGURAR O ALINHAMENTO ENTRE O ORÇAMENTO E A ATUAÇÃO ESTRATÉGICA</b>	2	0,5	<b>17%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>10 OTIMIZAR A GESTÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS</b>	5	2,2	<b>44%</b>	3,5	<b>70%</b>
<b>11 FOMENTAR POLÍTICAS DE CONTROLE DE RESULTADOS E DE GESTÃO DE RISCOS</b>	7	2,7	<b>39%</b>	3,5	<b>50%</b>
<b>12 APERFEIÇOAR O APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO PARA UMA ATUAÇÃO RESOLUTIVA, EFICIENTE, SEGURA E EMPÁTICA</b>	7	0,3	<b>4%</b>	6,0	<b>85%</b>
<b>13 FORTALECER AS ATIVIDADES DE SEGURANÇA E INTELIGÊNCIA</b>	46	12,7	<b>31%</b>	32,8	<b>71%</b>
<b>14 IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DOCUMENTAL INTEGRADA</b>	6	1,9	<b>32%</b>	3,9	<b>65%</b>
<b>15 IMPLEMENTAR UMA GESTÃO ADMINISTRATIVA INTEGRADA</b>	3	1,4	<b>47%</b>	2,1	<b>70%</b>
<b>16 MODERNIZAR OS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS</b>	14	5,6	<b>40%</b>	8,5	<b>61%</b>
<b>17 OTIMIZAR A ESTRUTURA FÍSICA E ORGANIZACIONAL</b>	18	6,2	<b>35%</b>	10,7	<b>60%</b>
<b>18 FOMENTAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL</b>	13	2,1	<b>23%</b>	10,9	<b>84%</b>
<b>19 PROMOVER A GOVERNANÇA DE DADOS</b>	3	1,5	<b>50%</b>	2,3	<b>77%</b>
<b>20 FOMENTAR O CONTROLE PELA SOCIEDADE PARA O APRIMORAMENTO DA FISCALIZAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS E NA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	3	0,5	<b>17%</b>	2,0	<b>67%</b>
<b>21 APRIMORAR A ATUAÇÃO FINALÍSTICA PARA EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS DOS ACORDOS DE NÃO PERSECUÇÃO CÍVEL E PENAL</b>	10	3,7	<b>37%</b>	5,7	<b>57%</b>
<b>22 APRIMORAR A ATUAÇÃO CÍVEL DE FORMA TRANSVERSALIZADA, CONSENSUAL E HUMANIZADA</b>	15	3,1	<b>21%</b>	9,8	<b>65%</b>

<b>23 FOMENTAR ATUAÇÃO CÍVEL INTEGRADA PARA A INDUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	2	1,5	<b>73%</b>	1,7	<b>83%</b>
<b>24 FORTALECER A PROTEÇÃO INTEGRADA E ARTICULADA DOS DIREITOS DIFUSOS, COLETIVOS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS</b>	9	4,5	<b>50%</b>	7,4	<b>82%</b>
<b>25 FORTALECER A ATUAÇÃO CRIMINAL COM BASE EM PRIORIZAÇÕES INSTITUCIONAIS ALINHADAS ÀS DEMANDAS DA SOCIEDADE E ÀS POLÍTICAS CRIMINAIS NOS ÂMBITOS DISTRITAL E NACIONAL</b>	15	5,5	<b>36%</b>	10,7	<b>71%</b>
<b>26 FORTALECER A POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO</b>	7	4,1	<b>59%</b>	5,1	<b>73%</b>
	460	136	<b>30%</b>	354	<b>77%</b>

**Quadro resumo OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022**

Objetivos estratégicos planejados	26
Objetivos estratégicos realizados	26
Objetivos estratégicos sem contribuição	0
<b>Percentual de execução de Iniciativas</b>	<b>100%</b>

Fonte: Assessoria de Planejamento Estratégico/Secplan

Data última versão: 27/1/2023

## EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR SR

OBJETIVO ESTRATÉGICO	SINALIZADOR DE RESULTADO (SR)	PREVISÃO DE EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR SR 2022	CONTRIBUIÇÕES EXECUTADAS POR SR 1º SEMESTRE 2022	EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR SR 1º SEMESTRE 2022	CONTRIBUIÇÕES EXECUTADAS POR SR 2022	EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR SR 2022
<b>1 APERFEIÇOAR POLÍTICAS DE ALOCAÇÃO DE PESSOAS</b>	1.1 Alocação com base em gestão de pessoas, bem-estar, saúde e qualidade de vida	5	1,2	<b>24%</b>	1,4	<b>27%</b>
<b>2 PROMOVER O BEM-ESTAR, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA</b>	2.1 Melhoria do ambiente de trabalho	16	5,1	<b>34%</b>	9,1	<b>57%</b>
	2.2 Prevenção de doenças físicas e emocionais	7	2,8	<b>40%</b>	4,9	<b>70%</b>
	2.3 Modernização do serviço médico	2	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	2.4 Promoção da integração institucional	2	0,0	<b>0%</b>	0,8	<b>40%</b>
<b>3 PROPICIAR A EDUCAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL</b>	3.1 Desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes	12	0,0	<b>0%</b>	8,5	<b>71%</b>
	3.2 Diagnóstico organizacional	2	0,5	<b>50%</b>	0,6	<b>30%</b>

<b>COM ÊNFASE NA GESTÃO E NO COMPROMISSO PÚBLICO</b>						
	3.3 Desenvolvimento do servidor na carreira	5	0,0	<b>0%</b>	4,0	<b>80%</b>
<b>4 VIABILIZAR A IMPLANTAÇÃO DE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS</b>	4.1 Oferecimento de soluções de TI que suportem as atividades meio e fim de forma integrada e inovadora	189	50,0	<b>26%</b>	171,0	<b>90%</b>
<b>5 PROMOVER ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL</b>	5.1 Implantação de iniciativas sustentáveis	8	3,0	<b>38%</b>	4,5	<b>56%</b>
	5.2 Execução e acompanhamento do Programa de Desenvolvimento Sustentável em edificações	3	2,4	<b>80%</b>	2,5	<b>84%</b>
	5.3 Consolidação do valor da sustentabilidade na instituição	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>6 APRIMORAR AS INICIATIVAS E FERRAMENTAS DE ACESSIBILIDADE CONTÍNUA</b>	6.1. Acessibilidade, atendimento e prestação de serviço às pessoas com deficiência	1	0,0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>7 FORTALECER E DIVERSIFICAR FLUXOS E OS CANAIS DE ATENDIMENTO DIRETO COM O CIDADÃO</b>	7.1 Mecanismos de atendimento direto ao cidadão	13	6,2	<b>48%</b>	11,4	<b>87%</b>
	7.2 Identificação das demandas prioritárias da sociedade	1	0,6	<b>60%</b>	0,6	<b>60%</b>
	7.3 Aproximação com a sociedade	4	1,0	<b>26%</b>	2,5	<b>61%</b>
	8.1 Melhorias na comunicação interna	2	1,5	<b>75%</b>	2,0	<b>98%</b>

<b>8 APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL</b>	8.2 Divulgação das iniciativas (programas, projetos, ações e atividades) realizadas pelas unidades	1	0,7	<b>70%</b>	0,7	<b>70%</b>
	8.3 Relacionamento com a sociedade	1	0,6	<b>60%</b>	1,0	<b>100%</b>
	8.4 Cultura de integração e visão sistêmica entre pessoas e unidades	1	0,6	<b>58%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>9 ASSEGURAR O ALINHAMENTO ENTRE O ORÇAMENTO E A ATUAÇÃO ESTRATÉGICA</b>	9.1 Alinhamento da proposta orçamentária às iniciativas executadas em cada área	2	0,5	<b>17%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>10 OTIMIZAR A GESTÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS</b>	10.1 Melhoria da análise orçamentária para a tomada de decisão	3	1,1	<b>38%</b>	2,0	<b>67%</b>
	10.2 Acompanhamento da execução orçamentária	1	0,5	<b>50%</b>	0,5	<b>50%</b>
	10.3 Monitoramento da Lei Orçamentária Anual	1	0,6	<b>57%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>11 FOMENTAR POLÍTICAS DE CONTROLE DE RESULTADOS E DE GESTÃO DE RISCOS</b>	11.1 Implementação da política institucional de gestão de riscos	2	0,7	<b>35%</b>	0,5	<b>25%</b>
	11.2 Execução de projetos institucionais	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	11.3 Aprimoramento da cultura institucional acerca do planejamento estratégico	5	2,0	<b>40%</b>	3,0	<b>60%</b>
<b>12 APERFEIÇOAR O APOIO TÉCNICO</b>	12.1 Aperfeiçoamento da estrutura de apoio técnico especializado	5	0,3	<b>6%</b>	4,0	<b>80%</b>

<b>ESPECIALIZADO PARA UMA ATUAÇÃO RESOLUTIVA, EFICIENTE, SEGURA E EMPÁTICA</b>						
	12.2 Fortalecimento do quadro técnico especializado	2	0,0	<b>0%</b>	2,0	<b>100%</b>
<b>13 FORTALECER AS ATIVIDADES DE SEGURANÇA E INTELIGÊNCIA</b>	13.1 Aprimoramento das atividades de segurança e de inteligência	33	11,8	<b>42%</b>	27,3	<b>83%</b>
	13.2 Campanhas educacionais para o fortalecimento da cultura de segurança e inteligência	11	0,6	<b>5%</b>	4,3	<b>39%</b>
	13.3 Análise de Risco da Segurança Institucional	2	0,3	<b>15%</b>	1,2	<b>60%</b>
<b>14 IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DOCUMENTAL INTEGRADA</b>	14.1 Aprimoramento da gestão de documentos físicos e digitais	3	0,9	<b>29%</b>	1,8	<b>61%</b>
	14.2 Criação de vínculo identitário com os integrantes do MPDFT e com a sociedade	3	1,0	<b>34%</b>	2,1	<b>69%</b>
<b>15 IMPLEMENTAR UMA GESTÃO ADMINISTRATIVA INTEGRADA</b>	15.1 Fluxo de informações entre as unidades	2	0,8	<b>40%</b>	1,1	<b>55%</b>
	15.2 Logística integrada	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.3 Instrumentos de controle de contratos, convênios e licitações	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.4 Racionalização dos recursos logísticos, financeiros e de TI, com foco na sustentabilidade, segurança e efetividade	1	0,6	<b>60%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>16 MODERNIZAR OS PROCESSOS</b>	16.1 Eficiência operacional	14	5,6	<b>40%</b>	8,5	<b>61%</b>

<b>ORGANIZACIONAIS</b>						
<b>17 OTIMIZAR A ESTRUTURA FÍSICA E ORGANIZACIONAL</b>	17.1 Promoção da acessibilidade arquitetônica, tecnológica e de comunicação	3	1,4	<b>45%</b>	1,8	<b>60%</b>
	17.2 Otimização dos espaços e equipamentos disponíveis	10	4,0	<b>40%</b>	6,4	<b>64%</b>
	17.3 Construção, revitalização e modernização das edificações	5	0,9	<b>18%</b>	2,6	<b>51%</b>
<b>18 FOMENTAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL</b>	18.1 Monitoramento de planejamento, orçamento, projetos e processo	5	0,6	<b>12%</b>	3,9	<b>78%</b>
	18.2 Eficiência da governança institucional	8	1,5	<b>38%</b>	7,0	<b>88%</b>
	18.3 Integração entre promotores e procuradores	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	18.4 Eficiência das atividades de coordenação e revisão	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>19 PROMOVER A GOVERNANÇA DE DADOS</b>	19.1 Estabelecimento do modelo de governança de dados e inovação	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.2 Implantação de sistemas de dados para produção e gestão do conhecimento	2	1,0	<b>50%</b>	1,3	<b>65%</b>
	19.3 Acesso a banco de dados dos órgãos parceiros	1	0,5	<b>50%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>20 FOMENTAR O CONTROLE PELA SOCIEDADE PARA O APRIMORAMENTO DA FISCALIZAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS E NA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	20.1 Fomento ao controle social para o aprimoramento da fiscalização de políticas públicas e do uso de recursos públicos	3	0,5	<b>17%</b>	2,0	<b>67%</b>

<b>21 APRIMORAR A ATUAÇÃO FINALÍSTICA PARA EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS DOS ACORDOS DE NÃO PERSECUÇÃO CÍVEL E PENAL</b>	21.1 Fortalecimento da implementação dos Acordos de Não Persecução Cível (ANPC)	3	0,1	<b>5%</b>	0,7	<b>23%</b>
	21.2 Fortalecimento da implementação dos Acordos de Não Persecução Penal (ANPP)	7	3,5	<b>50%</b>	5,0	<b>72%</b>
<b>22 APRIMORAR A ATUAÇÃO CÍVEL DE FORMA TRANSVERSALIZADA, CONSENSUAL E HUMANIZADA</b>	22.1 Atuação Cível preventiva, consensual e humanizada	15	3,1	<b>21%</b>	6,6	<b>44%</b>
<b>23 FOMENTAR ATUAÇÃO CÍVEL INTEGRADA PARA A INDUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	23.1 Atuação Cível integrada e indutiva de políticas públicas	2	1,5	<b>73%</b>	1,7	<b>83%</b>
<b>24 FORTALECER A PROTEÇÃO INTEGRADA E ARTICULADA DOS DIREITOS DIFUSOS, COLETIVOS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS</b>	24.1 Atuação integrada e preventiva na proteção do patrimônio público e defesa dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis	9	4,5	<b>50%</b>	7,4	<b>82%</b>
<b>25 FORTALECER A</b>	25.1 Iniciativas alinhadas às políticas criminais nos âmbitos distrital e nacional	0	0,0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	25.2 Utilização de inovações e evidências na atuação criminal	4	1,0	<b>25%</b>	1,9	<b>48%</b>
	25.3 Atuação criminal preventiva, consensual	5	0,5	<b>10%</b>	3,8	<b>76%</b>

<b>ATUAÇÃO CRIMINAL COM BASE EM PRIORIZAÇÕES INSTITUCIONAIS ALINHADAS ÀS DEMANDAS DA SOCIEDADE E ÀS POLÍTICAS CRIMINAIS NOS ÂMBITOS DISTRITAL E NACIONAL</b>	e humanizada					
	25.4 Proteção e amparo às vítimas de crime	4	2,4	<b>60%</b>	3,5	<b>86%</b>
	25.5 Acompanhamento da execução penal e de medidas alternativas	2	1,6	<b>78%</b>	1,6	<b>78%</b>
<b>26 FORTALECER A POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO</b>	26.1 Utilização dos métodos autocompositivos na resolução de conflitos internos	5	3,1	<b>62%</b>	3,1	<b>62%</b>
	26.2 Utilização da resolução autocompositiva de conflitos e controvérsias extrajudicial ou judicial	2	1,0	<b>50%</b>	2,0	<b>100%</b>
		460,0	136,2	<b>30%</b>	350,7	<b>77%</b>

**Quadro resumo sinalizador de resultado 2022**

Sinalizadores de resultados planejados	62
Sinalizadores de resultados realizados	54
Sinalizadores sem contribuição	8
<b>Percentual de execução de sinalizador</b>	<b>87%</b>



Fonte: Assessoria de Planejamento Estratégico/Secplan

Data última versão: 27/1/2023

## EXECUÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES POR INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA ESTRATÉGICA	CONTRIBUIÇÕES PREVISTAS 2022	CONTRIBUIÇÕES EXECUTADAS 1º SEMESTRE 2022	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO 1º SEMESTRE 2022	CONTRIBUIÇÕES EXECUTADAS EM 2022	PERCENTUAL DE EXECUÇÃO 2022
<b>1 APERFEIÇOAR POLÍTICAS DE ALOCAÇÃO DE PESSOAS</b>	1.1.1 Implementar política de alocação, distribuição e redistribuição de servidores, utilizando os resultados do dimensionamento da força de trabalho, da consultoria de gestão, do mapeamento das competências e de outros processos de gestão de pessoas.	4	1,2	<b>30%</b>	1,4	<b>34%</b>
	1.1.2 Implantar metodologia de gestão de pessoas moderna e de evolução permanente para valorizar e motivar membros e servidores.	1	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>2 PROMOVER O BEM-ESTAR, SAÚDE E</b>	2.1.1 Implementar programa de qualidade de vida, bem-estar, saúde e segurança ocupacional.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	2.1.2 Psicoeducar sobre os transtornos mentais, sua alta incidência e a importância do tratamento adequado para minimizar o sofrimento psíquico e os prejuízos em diversas áreas da vida.	3	0,8	<b>27%</b>	2,0	<b>67%</b>
	2.1.3 Promover o envolvimento de membros e servidores nas iniciativas voltadas a bem-estar e qualidade de vida.	12	4,3	<b>36%</b>	6,8	<b>57%</b>
	2.2.1 Mapear as áreas de maior prevalência de adoecimento para realização de trabalho	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>

<b>QUALIDADE DE VIDA</b>	preventivo e promoção em saúde personalizada.					
	2.2.2 Promover iniciativas para prevenção de doenças físicas e mentais compreendendo as singularidades humanas, o contexto do trabalho e sua organização.	7	2,8	<b>40%</b>	4,9	<b>70%</b>
	2.3.1 Implementar o prontuário eletrônico na área de saúde.	1	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	2.3.2 Implementar mecanismos de levantamento e tratamento de dados na área de saúde para auxiliar o planejamento das ações.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	2.3.3 Modernização dos controles internos do serviço médico	1	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	2.4.1 Elaborar eventos temáticos para os meses, semanas e dias comemorativos	2	0	<b>0%</b>	0,8	<b>40%</b>
<b>3 PROPICIAR A EDUCAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL COM ÊNFASE NA GESTÃO E NO</b>	3.1.1 Aprimorar a educação e o desenvolvimento organizacional com foco em resultados.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	3.1.2 Desenvolver a cultura de formação continuada, envolvendo gestores, membros e servidores na própria formação e na formação da equipe.	5	0	<b>0%</b>	4,0	<b>80%</b>
	3.1.3 Preparar os gestores para liderar equipes presenciais, remotas e híbridas, utilizando corretamente as ferramentas de comunicação, priorizando a qualidade de vida de suas equipes e o resultado para sociedade.	6	0	<b>0%</b>	4,0	<b>67%</b>
	3.1.4 Valorizar a gestão da avaliação de desempenho e de estágio probatório, conectando-a com os outros processos de gestão de pessoas.	1	0	<b>0%</b>	0,5	<b>50%</b>
	3.2.1 Realizar a análise quantitativa de unidades do órgão utilizando critérios objetivos e metodologia própria por meio do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT), bem como outros indicadores de Gestão de	2	0,5	<b>50%</b>	0,6	<b>30%</b>

<b>COMPROMISSO PÚBLICO</b>	Pessoas.					
	3.2.2 Realizar análise qualitativa das unidades do órgão a fim de encontrar iniciativas inovadoras envolvendo diversos aspectos organizacionais como pessoas, estrutura, tecnologia, processos, capacitação, entre outros.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	3.2.3 Realizar o mapeamento de competências específicas com vistas a subsidiar os demais sistemas de gestão de pessoas, como alocação, educação, avaliação e outros.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	3.2.4 Promover a consultoria de gestão de pessoas, que envolverá a análise integrada da unidade a fim de buscar soluções para problemas concretos de atuação, com o objetivo de desenvolver os gestores e as equipes em sua atuação.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	3.3.1 Desenvolvimento e acompanhamento da produtividade e desempenho individual.	5	0	<b>0%</b>	4,0	<b>80%</b>
<b>4 VIABILIZAR A IMPLANTAÇÃO DE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS</b>	4.1.1 Realizar as iniciativas propostas no PDTI e aprovadas pelo Comitê de TI.	189	50	<b>27%</b>	171,0	<b>90%</b>
<b>5 PROMOVER ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL</b>	5.1.1 Executar e acompanhar o Plano de Logística Sustentável.	1	0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
	5.1.2 Ampliar as ações de capacitação voltadas para a conscientização e cultura de uma atuação institucional sustentável.	1	0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
	5.1.3 Estabelecer processos sustentáveis em todas as áreas de atuação com base nas melhores práticas e instrumentos de mensuração dos órgãos de controle.	5	2	<b>40%</b>	1,5	<b>30%</b>
	5.1.4 Alinhar as iniciativas da Agenda ONU 2030 com o PEI 2022-2026.	1	1	<b>100%</b>	1,0	<b>100%</b>
	5.1.5 Executar e acompanhar o Programa de Desenvolvimento Sustentável em edificações.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>

	5.2.1 Promover a eficiência energética.	1	0,8	<b>77%</b>	0,8	<b>81%</b>
	5.2.2 Promover a economia de recursos hídricos.	1	0,9	<b>85%</b>	0,8	<b>81%</b>
	5.2.3 Incentivar a mobilidade sustentável.	1	0,8	<b>78%</b>	0,9	<b>90%</b>
	5.3.1 Executar ações preventivas e informativas sobre a sustentabilidade ambiental, social e econômica.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	5.3.2 Inserir critérios de sustentabilidade nos processos de aquisição de bens e serviços.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>6 APRIMORAR AS INICIATIVAS E FERRAMENTAS DE ACESSIBILIDADE CONTÍNUA</b>	6.1.1 Implantar atendimento e avaliação de membros e servidores com deficiência.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	6.1.2 Estabelecer linhas de atuação e instrumentalização que permitam a promoção contínua de acessibilidade nas seguintes áreas: capacitação, informação, tecnologia, atitudinal, comunicacional, física e arquitetônica.	1	0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>7 FORTALECER E DIVERSIFICAR FLUXOS E OS CANAIS DE ATENDIMENTO DIRETO COM O CIDADÃO</b>	7.1.1 Aprimorar fluxos e canais de atendimento direto que permitam celeridade de resposta, interação e integração entre instituição e cidadão.	9	3	<b>33%</b>	7,4	<b>82%</b>
	7.1.2 Implantar unidade de atendimento ao cidadão nas coordenadorias das promotorias de Justiça.	4	3,2	<b>80%</b>	4,0	<b>100%</b>
	7.2.1 Desenvolver e implementar mecanismos de escuta da sociedade.	1	0,6	<b>60%</b>	0,6	<b>60%</b>
	7.2.2 Identificar as demandas prioritárias por meio do tratamento da informação para uma atuação ministerial geradora de resultados para a sociedade.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>

	7.3.1 Articular a aproximação com a sociedade, diversidades populacionais, comunidades e partes.	4	1	<b>26%</b>	2,5	<b>61%</b>
<b>8 APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL</b>	8.1.1 Padronizar e organizar o acesso aos serviços e informações disponíveis na intranet.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.1.2 Realizar pesquisa interna para mensuração do grau de satisfação e coleta de propostas de melhoria nas ferramentas de comunicação interna.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.1.3 Buscar solução tecnológica para o aprimoramento da integração e métodos de aferimento dos canais de comunicação internos.	1	0,9	<b>90%</b>	1,0	<b>100%</b>
	8.1.4 Aperfeiçoar a navegabilidade nos diversos dispositivos móveis.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.1.5 Realizar campanhas de sensibilização dos integrantes da instituição sobre a importância de se informar com as matérias publicadas nos canais de comunicação da instituição.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.1.6 Aprimorar as transmissões de eventos institucionais.	1	0,6	<b>60%</b>	1,0	<b>95%</b>
	8.2.1 Facilitar o acesso dos integrantes da instituição aos serviços de comunicação.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.2.2 Sensibilizar integrantes da instituição a divulgarem as informações e o trabalho realizado pelas unidades.	1	0,7	<b>70%</b>	0,7	<b>70%</b>
	8.2.3 Elaborar e implantar projeto de multiplicadores em comunicação nas unidades e órgãos.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.3.1 Realizar pesquisa externa para mensuração do grau de satisfação e coleta de propostas de melhoria nas ferramentas de comunicação com a sociedade.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.3.2 Estabelecer fluxo para a divulgação das iniciativas e atribuições da instituição para a sociedade.	1	0,6	<b>60%</b>	1,0	<b>100%</b>

	8.3.3 Ampliar a participação da instituição nas redes sociais.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.3.4 Formar porta-vozes da instituição para dar visibilidade e fortalecer a imagem do MP.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.4.1 Implantar programa de desenvolvimento de cultura institucional de atuação integrada entre membros e servidores.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.4.2 Elaborar e implementar iniciativas para aumentar a interação transversal entre as pessoas e as unidades.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	8.4.3 Promover iniciativas (programas, projetos, ações e atividades) para alinhamento da atuação institucional.	1	0,6	<b>58%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>9 ASSEGURAR O ALINHAMENTO ENTRE O ORÇAMENTO E A ATUAÇÃO ESTRATÉGICA</b>	9.1.1 Criar política de gestão orçamentária alinhada ao planejamento estratégico.	1	0,5	<b>50%</b>	0,0	<b>0%</b>
	9.1.2 Estruturar gestão de custos para a vinculação aos objetivos estratégicos.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	9.1.3 Vincular o orçamento da atuação finalística aos objetivos estratégicos.	1	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>10 OTIMIZAR A GESTÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS</b>	10.1.1 Implantar orçamento participativo e adequado às necessidades da Instituição.	1	0,3	<b>33%</b>	1,0	<b>100%</b>
	10.1.2 Fomentar o uso de estudos comparativos e relatórios orçamentários, visando subsidiar a tomada de decisões estratégicas.	1	0,3	<b>31%</b>	0,0	<b>0%</b>
	10.1.3 Utilizar o diagnóstico do Planejamento Estratégico Institucional como instrumento na implantação de negociação de recursos.	1	0,5	<b>50%</b>	1,0	<b>100%</b>
	10.2.1 Implantar sistema integrado de planejamento, controle e execução orçamentária e financeira.	1	0,5	<b>50%</b>	0,5	<b>50%</b>

	10.3.1 Elaborar proposta orçamentária.	1	0,6	<b>57%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>11 FOMENTAR POLÍTICAS DE CONTROLE DE RESULTADOS E DE GESTÃO DE RISCOS</b>	11.1.1 Estabelecer contexto institucional para a identificação, análise, avaliação, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos das atividades exercidas pelas unidades e órgãos institucionais.	2	0,7	<b>35%</b>	0,5	<b>25%</b>
	11.2.1 Aprimorar a metodologia da gestão de projetos com a utilização de plataforma específica.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	11.2.2 Formar multiplicadores nas unidades na metodologia de gestão de projetos.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	11.3.1 Estabelecer instrumentos de aproximação da estratégia institucional aos integrantes da instituição.	5	2	<b>40%</b>	3,0	<b>60%</b>
	11.3.2 Implementar o Plano de Atuação das Unidades (Planu) na área finalística.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
<b>12 APERFEIÇOAR O APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO PARA UMA ATUAÇÃO RESOLUTIVA, EFICIENTE, SEGURA E EMPÁTICA</b>	12.1.1 Aperfeiçoar o modelo institucional de apoio técnico especializado.	2	0,3	<b>15%</b>	1,5	<b>75%</b>
	12.1.2 Desenvolver competências para o apoio técnico especializado visando ao fortalecimento da cultura resolutiva.	3	0	<b>0%</b>	2,5	<b>83%</b>
	12.2.1 Ampliar o quadro especializado das áreas estratégicas da instituição.	1	0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
	12.2.2 Fortalecer a estrutura (administrativa, pessoal, física e tecnológica) de assessoramento técnico especializado necessário para as diversas áreas.	1	0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
	12.2.3 Estabelecer estratégias de comunicação e integração entre as áreas técnicas especializadas e entre membros e servidores.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>

<b>13 FORTALECER AS ATIVIDADES DE SEGURANÇA E INTELIGÊNCIA</b>	13.1.1 Implementar barreiras físicas e virtuais de segurança nas instalações da instituição.	2	1,4	<b>70%</b>	1,5	<b>75%</b>
	13.1.2 Dispor de soluções e inovações tecnológicas que venham a robustecer a atividade de segurança e de inteligência.	16	5	<b>42%</b>	12,5	<b>78%</b>
	13.1.3 Dispor de instalações físicas e equipamentos específicos para setores estratégicos e sensíveis ligados ao tema segurança e inteligência contemplando: complexo de treinamento (sala de luta, estande de tiro, academia, salas de aula etc.).	4	3	<b>99%</b>	4,0	<b>100%</b>
	13.1.4 Promover ações voltadas ao desenvolvimento continuado de competências profissionais de segurança e inteligência.	6	0,8	<b>13%</b>	5,5	<b>92%</b>
	13.1.5 Implementar a Política de Segurança e Inteligência Institucional.	2	1,1	<b>55%</b>	2,0	<b>100%</b>
	13.1.6 Instalar Núcleos Regionais/Locais de Segurança.	1	0	<b>0%</b>	0,5	<b>50%</b>
	13.1.7 Desvincular servidores de segurança de atividades administrativas.	1	0,2	<b>15%</b>	0,5	<b>50%</b>
	13.1.8 Implementar a Política de Proteção de Dados da Segurança de Controle de Acesso.	1	0,4	<b>40%</b>	0,8	<b>80%</b>
	13.2.1 Campanhas educacionais para o fortalecimento da cultura de segurança e inteligência.	5	0,1	<b>2%</b>	2,5	<b>50%</b>
	13.2.2 Implementar grupos de trabalho para discussão e entendimento da temática de segurança institucional.	2	0,3	<b>15%</b>	1,0	<b>50%</b>
	13.2.3 Instituir política de inteligência.	1	0,2	<b>20%</b>	0,0	<b>0%</b>
	13.2.4 Promover ações voltadas ao desenvolvimento de terceirizados para Segurança Orgânica.	2	0	<b>0%</b>	0,5	<b>25%</b>

	13.2.5 Realizar simulados de abandono da edificação em situações de emergência	1	0	<b>0%</b>	0,3	<b>30%</b>
	13.3.1 Elaborar relatório de riscos das atividades de segurança institucional.	2	0,3	<b>15%</b>	1,2	<b>60%</b>
<b>14 IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DOCUMENTAL INTEGRADA</b>	14.1.1 Aperfeiçoar a gestão da documentação física custodiada pelo arquivo central.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	14.1.2 Definir requisitos para a gestão, preservação e acessibilidade da documentação digital.	1	0,1	<b>12%</b>	0,3	<b>30%</b>
	14.1.3 Aprimorar a produção intelectual do MPDFT.	1	0,5	<b>54%</b>	0,5	<b>54%</b>
	14.1.4 Assessorar a implantação de sistema eletrônico integrado.	1	0,2	<b>20%</b>	1,0	<b>100%</b>
	14.1.5 Implantar protocolo eletrônico.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	14.2.1 Identificar, resgatar e disseminar a memória institucional.	2	1	<b>52%</b>	1,7	<b>85%</b>
	14.2.2 Criar um processo de compliance para avaliar os elementos considerados históricos.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	14.2.3 Elaborar e implementar o Projeto História Oral.	1	0	<b>0%</b>	0,4	<b>38%</b>
	15.1.1 Implantar sistema de gestão no qual as informações de cada unidade sejam analisadas e atualizadas automaticamente direcionando, assim, tomadas de decisões estratégicas e/ou rotineiras.	1	0,1	<b>10%</b>	0,1	<b>10%</b>
	15.1.2 Desenvolver políticas de gestão administrativa para melhorias das atividades administrativas tornando-as sistêmicas, uniformes e integradas.	1	0,7	<b>70%</b>	1,0	<b>100%</b>
	15.1.3 Estabelecer plano de comunicação para informar as alterações de fluxo e processos de	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>

<b>15 IMPLEMENTAR UMA GESTÃO ADMINISTRATIVA INTEGRADA</b>	trabalho, para maior engajamento.					
	15.2.1 Consolidar a utilização de inteligência artificial no processo de logística.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.2.2 Implementar as melhores práticas de gestão de serviços administrativos.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.2.3 Estruturar e implantar a logística integrada.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.2.4 Sistematizar um acompanhamento da avaliação das atividades pelos pares e clientes internos.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.3.1 Modernizar os instrumentos de controle de contratos, convênios e licitações.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.3.2 Instituir programa de capacitação continuada em elaboração e gerenciamento de contratos, convênios, fiscalização e licitação.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	15.4.1 Aprimorar as contratações e as aquisições, atendendo aos critérios de efetividade, celeridade, racionalidade do custo processual, sustentabilidade e às normas de saúde e ergonomia.	1	0,6	<b>60%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>16 MODERNIZAR OS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS</b>	16.1.1 Atualizar as rotinas e os fluxos de trabalho padronizando os processos administrativos, por meio de gestão de governança institucional.	9	2,6	<b>29%</b>	5,5	<b>61%</b>
	16.1.2 Implantar práticas de gerenciamento de tempo.	1	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	16.1.3 Implementar ferramentas de desenvolvimento, de controle, de mensuração e de acompanhamento do desempenho do trabalho.	4	3	<b>74%</b>	3,0	<b>74%</b>
	17.1.1 Atualizar as acessibilidades arquitetônica, tecnológica e de comunicação voltadas para pessoas com deficiência e com mobilidade reduzida.	3	1,4	<b>45%</b>	1,8	<b>60%</b>

<b>17 OTIMIZAR A ESTRUTURA FÍSICA E ORGANIZACIONAL</b>	17.2.1 Atualizar as estruturas física e organizacional, adequando-as às novas realidades tecnológicas e às diferentes formas de trabalho.	7	1,5	<b>21%</b>	3,9	<b>55%</b>
	17.2.2 Construir, revitalizar e modernizar as edificações.	3	2,5	<b>83%</b>	2,5	<b>83%</b>
	17.3.1 Elaborar e viabilizar a construção de sedes próprias.	1	0,2	<b>24%</b>	0,6	<b>57%</b>
	17.3.2 Realizar diagnóstico de patologias nas edificações próprias, assim como em seus diversos equipamentos e sistemas, propondo e executando ações de revitalização.	3	0,6	<b>20%</b>	2,0	<b>65%</b>
	17.3.3 Promover o funcionamento e a modernização dos equipamentos e das edificações próprias do MPDFT de acordo com as normas técnicas vigêntes e boas praticas de arquitetura e engenharia.	1	0,1	<b>5%</b>	0,1	<b>5%</b>
<b>18 FOMENTAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL</b>	18.1.1 Implantar plataformas integradas de planejamento estratégico, orçamento, gestão de projetos e processos.	5	0,6	<b>12%</b>	3,9	<b>78%</b>
	18.2.1 Fortalecer o funcionamento e o impacto da governança institucional.	8	1,5	<b>38%</b>	7,0	<b>88%</b>
	18.3.1 Estabelecer fluxos de trabalho que promovam a atuação conjunta, aprimorem a interlocução entre ofícios com atribuições na primeira e na segunda instâncias com a valorização do princípio da unidade institucional.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	18.3.2 Estabelecer canais de comunicação para a divulgação de boas práticas e melhoria da interação entre os ofícios nas causas que estão atuando.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	18.4.1 Implantar iniciativas que visem ao aprimoramento do fluxo de trabalho das atividades de coordenação das Câmaras de Coordenação e Revisão.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
18.4.2 Estabelecer canais de comunicação para	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>	

	a divulgação de boas práticas entre os escritórios nas atividades de coordenação e revisão.					
<b>19 PROMOVER A GOVERNANÇA DE DADOS</b>	19.1.1 Gerar insumos para as tomadas de decisões relativas ao modelo institucional de governança de dados e inovação.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.1.2 Promover iniciativas que fomentem a atuação institucional e a tomada de decisão baseadas em evidências.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.1.3 Promover iniciativas que fomentem a atuação institucional inovadora e a difusão de ideias bem-sucedidas.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.1.4 Fomentar parcerias com organizações governamentais e não governamentais para mútuo aperfeiçoamento institucional nos campos de governança de dados e de inovação.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.1.5 Desenvolver competências para promover a alfabetização digital e a inovação.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.2.1 Implantar ferramentas de inteligência artificial para acesso rápido à informação eficiente para tomadas de decisões mais céleres e objetivas.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	19.2.2 Implementar processos de coleta, organização, análise, monitoramento e compartilhamento em base consolidada de informações que ofereçam suporte à tomada de decisão e à construção das políticas institucionais.	1	0,5	<b>50%</b>	1,0	<b>100%</b>
	19.2.3 Maximizar a eficiência na produção e difusão do conhecimento na área de inteligência, com vistas à melhoria e centralização do fluxo de gestão de dados ou informações.	1	0,5	<b>50%</b>	0,3	<b>30%</b>
	19.3.1 Estabelecer parcerias com instituições públicas para a viabilização de dados, inclusive georreferenciados, necessários à atuação institucional.	1	0,5	<b>50%</b>	1,0	<b>100%</b>
	20.1.1 Acompanhar conselhos de direitos e políticas públicas e redes de proteção.	1	0	<b>0%</b>	0,5	<b>50%</b>

<b>20 FOMENTAR O CONTROLE PELA SOCIEDADE PARA O APRIMORAMENTO DA FISCALIZAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS E NA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	20.1.2 Fomentar a participação popular para o exercício do controle social.	1	0,5	<b>50%</b>	0,5	<b>50%</b>
	20.1.3 Fomentar parcerias com organizações governamentais e não governamentais para acompanhamento e fiscalização de políticas públicas e do uso de recursos públicos.	1	0	<b>0%</b>	1,0	<b>100%</b>
<b>21 APRIMORAR A ATUAÇÃO FINALÍSTICA PARA EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS DOS ACORDOS DE NÃO PERSECUÇÃO CÍVEL E PENAL</b>	21.1.1 Aprimorar os fluxos de trabalho e a estrutura de funcionamento para a celebração de ANPC.	2	0	<b>0%</b>	0,4	<b>20%</b>
	21.1.2 Desenvolver modelo institucional de acompanhamento dos resultados e do impacto social gerado pelo ANPC.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	21.1.3 Fomentar a utilização de mecanismos autocompositivos na celebração de ANPC.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	21.1.4 Aprimorar as relações institucionais com os órgãos envolvidos e com autores e vítimas.	1	0,1	<b>14%</b>	0,3	<b>30%</b>
	21.2.1 Aprimorar os fluxos de trabalho e a estrutura de funcionamento para a celebração de ANPP.	4	3,2	<b>80%</b>	3,4	<b>85%</b>
	21.2.2 Desenvolver modelo institucional de acompanhamento dos resultados e do impacto social gerado pelo ANPP.	2	0,3	<b>17%</b>	1,3	<b>67%</b>
	21.2.3 Fomentar a utilização de mecanismos autocompositivos na celebração de ANPP.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>

	21.2.4 Aprimorar as relações institucionais com os órgãos envolvidos e com autores e vítimas.	1	0	0%	0,3	30%
<b>22 APRIMORAR A ATUAÇÃO CÍVEL DE FORMA TRANSVERSALIZADA, CONSENSUAL E HUMANIZADA</b>	22.1.1 Fomentar a atuação cível negociada e com foco nas pessoas.	3	0,8	28%	2,0	67%
	22.1.2 Fomentar a atuação cível focada na prevenção de conflitos.	0	0	0%	0,0	0%
	22.1.3 Promover a atuação em rede para potencializar a proteção da criança, do adolescente, dos idosos, das pessoas com deficiência e das em situação de vulnerabilidade.	11	1,8	16%	7,2	66%
	22.1.4 Promover iniciativas para intensificar a atuação integrada e unificada entre os diversos ofícios.	0	0	0%	0,0	0%
	22.1.5 Desenvolver competências para aperfeiçoamento da atuação cível.	1	0,5	45%	0,6	57%
<b>23 FOMENTAR ATUAÇÃO CÍVEL INTEGRADA PARA A INDUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS</b>	23.1.1 Promover iniciativas de integração entre os ofícios para qualificar a atuação e induzir políticas públicas.	0	0	0%	0,0	0%
	23.1.2 Estimular a troca de experiências e divulgação das boas práticas de atuação integrada.	0	0	0%	0,0	0%
	23.1.3 Aperfeiçoar a comunicação entre as promotorias cíveis e as especializadas.	0	0	0%	0,0	0%
	23.1.4 Promover a atuação em rede para potencializar a proteção dos direitos de pessoas e grupos em situação de vulnerabilidade com ênfase na tutela coletiva.	2	1,5	73%	1,7	83%
	24.1.1 Aperfeiçoar a atuação negociada na proteção dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.	0	0	0%	0,0	0%
	24.1.2 Impulsionar a atuação institucional preventiva, com foco na transparência de dados e baseada em evidências.	0	0	0%	0,0	0%

<b>24 FORTALECER A PROTEÇÃO INTEGRADA E ARTICULADA DOS DIREITOS DIFUSOS, COLETIVOS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS</b>	24.1.3 Promover iniciativas para intensificar a atuação integrada e unificada entre os diversos escritórios, Câmaras de Coordenação e Revisão, Corregedoria e Assessorias da Procuradoria-Geral de Justiça.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	24.1.4 Fomentar a atuação em rede para potencializar a proteção dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.	5	1,9	<b>38%</b>	4,3	<b>85%</b>
	24.1.5 Promover iniciativas para atuação articulada e integrada entre as áreas de inteligência, investigação e promotorias especializadas para uma atuação eficiente.	1	0,6	<b>58%</b>	0,6	<b>60%</b>
	24.1.6 Aprimorar a atuação na proteção do patrimônio público com foco na prevenção de ilícitos e na recuperação de ativos.	3	2	<b>68%</b>	2,5	<b>83%</b>
	24.1.7 Desenvolver competências para aperfeiçoamento da atuação na proteção do patrimônio público e na defesa dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	25.1.1 Fomentar o alinhamento da atuação criminal com o Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social e com as Políticas Distritais de Segurança Pública.	0	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	25.2.1 Impulsionar a atuação criminal, com foco na transparência de dados e na intervenção baseada em evidências.	1	0	<b>0%</b>	0,0	<b>0%</b>
	25.2.2 Estruturar a atuação na prevenção e enfrentamento dos crimes cibernéticos, com a utilização de ferramentas de tecnologia, análise e interpretação de grandes volumes de dados, estruturados ou não estruturados.	1	0,4	<b>40%</b>	0,4	<b>40%</b>
	25.2.3 Estabelecer parcerias com instituições públicas e privadas para acesso e compartilhamento de dados.	1	0,3	<b>30%</b>	1,0	<b>100%</b>
	25.2.4 Aperfeiçoar a interface com o sistema	1	0,3	<b>30%</b>	0,5	<b>50%</b>

**25 FORTALECER A ATUAÇÃO CRIMINAL COM BASE EM PRIORIZAÇÕES INSTITUCIONAIS ALINHADAS ÀS DEMANDAS DA SOCIEDADE E ÀS POLÍTICAS CRIMINAIS NOS ÂMBITOS DISTRITAL E NACIONAL**

de registro e controle de ocorrências criminais, inquéritos policiais e termos circunstanciados para aprimoramento do controle externo da atividade policial.					
25.3.1 Fomentar a articulação entre os órgãos do sistema de segurança pública no enfrentamento à criminalidade.	0	0	0%	0,0	0%
25.3.2 Fomentar a atuação criminal negociada e com foco nas pessoas.	2	0	0%	1,8	90%
25.3.3 Fomentar a atuação criminal preventiva.	1	0	0%	0,5	50%
25.3.4 Promover a atuação em rede para potencializar a proteção dos direitos fundamentais, a reparação dos danos, a redução da impunidade, o acompanhamento do sistema prisional.	1	0,5	50%	0,5	50%
25.3.5 Estabelecer e aprimorar parcerias com instituições públicas e privadas para intensificar o enfrentamento à criminalidade.	1	0	0%	1,0	100%
25.3.6 Promover iniciativas para intensificar a atuação integrada e unificada entre os diversos órgãos.	0	0	0%	0,0	0%
25.3.7 Desenvolver competências para aperfeiçoamento da atuação criminal.	0	0	0%	0,0	0%
25.4.1 Fortalecer as iniciativas de proteção e amparo às vítimas de crime, com ênfase no diálogo e no empoderamento.	3	1,8	58%	2,5	82%
25.4.2 Promover atuação em rede, aproximando o MPDFT da sociedade e	1	0,7	66%	1,0	100%

	potencializando as ações de proteção às vítimas de crimes.					
	25.5.1 Promover iniciativas para aprimorar o acompanhamento do sistema prisional, de hospitais de custódia e de tratamento psiquiátrico com foco na eficiência e na proteção de direitos.	0	0	0%	0,0	0%
	25.5.2 Fortalecer iniciativas de monitoramento e fiscalização do cumprimento das penas e medidas alternativas.	2	1,6	78%	1,6	78%
<b>26 FORTALECER A POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO</b>	26.1.1 Difundir a comunicação não violenta como ferramenta para diálogos mais afetivos e efetivos.	3	2,6	87%	2,6	87%
	26.1.2 Desenvolver competências autocompositivas.	1	0	0%	0,0	0%
	26.1.3 Promover a prevenção da escalada dos conflitos internos por meio de métodos autocompositivos.	1	0,5	50%	0,5	50%
	26.2.1 Aplicar os mecanismos de autocomposição: negociação, mediação, conciliação, práticas restaurativas e convenções processuais.	1	1	100%	1,0	100%
	26.2.2 Adotar métodos autocompositivos para o fortalecimento da cidadania e o aprimoramento do relacionamento da instituição e sociedade.	1	0	0%	1,0	100%
<b>RESUMO</b>		<b>459</b>	<b>136,1</b>	<b>30%</b>	<b>353,6</b>	<b>77%</b>

**Quadro resumo de contribuições 2022**

Realizadas	354
A realizar	105
Total de contribuições	459
<b>Percentual de execução do PEI 2022</b>	<b>77%</b>

**Quadro resumo iniciativas 2022**

Iniciativas Planejadas	205
Iniciativas Realizadas	111
Iniciativas sem contribuição	65
<b>Percentual de execução de Iniciativas</b>	<b>54%</b>

Fonte: Assessoria de Planejamento Estratégico/Secplan

Data última versão: 27/01/2023