

Planejamento Estratégico do MPDFT 2010-2020
Desdobramento da Estratégia
Painel de Contribuição - Resultados de 2017

Objetivo Estratégico	Objetivo Tático (objetivo da Unidade)	Plano de ação para 2017	Resultados alcançados	IRF
Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes	Planejar as ações de capacitação do ano de 2017	1. Definir, com a Administração Superior, os programas/projetos do Plano de Capacitação que serão prioritários para o ano de 2017	Foram definidos como prioritários cursos voltados a capacitar membros e servidores a trabalharem com processo eletrônico e cursos destinados a instruir os servidores sobre os prós e contras do teletrabalho.	1
		2. Realizar o planejamento instrucional das ações de capacitação.	Antes de cada ação de capacitação, foi elaborado planejamento instrucional, contendo os objetivos, a metodologia, os critérios e os indicadores dos cursos.	1
		3. Executar as ações de capacitação	275 ações de treinamento realizadas.	1
		4. Avaliar as ações de capacitação.	50,9% avaliações de ações de capacitação realizadas.	1
	Executar as ações de capacitação com base no Plano de Capacitação	5. Promover o alinhamento das atividades da SECOR ao Plano de Capacitação	Todos os cursos passaram a ser atrelados às competências específicas ou comuns, analisando o tema proposto por cada ação de capacitação.	1
		6. Elaborar e implementar o Programa de Formação Gerencial	A partir do mapeamento das competências gerenciais do MPDFT, a SECOR realizou o Programa de Desenvolvimento Gerencial, visando preparar, para o exercício da atuação gerencial, os gestores do MPDFT e os integrantes da organização com potencial para ocupar cargos de chefia.	1
		7. Reformular as oficinas referentes às 4 competências comuns	Foram reformuladas e realizadas 4 (quatro) oficinas, uma sobre cada competência comum.	1
		8. Promover a revisão do Plano de Capacitação		
	Definir estratégia de execução do orçamento de eventos externos para o ano de 2017	9. Propor ações externas de capacitação para os programas/projetos prioritários	Foram propostas ações externas, sobretudo voltadas à área de segurança. Todavia, várias dessas ações foram remodeladas como ações internas, devido à restrição orçamentária.	1
		10. Definir critérios para participação de servidores em eventos externos, no ano de 2017		
Promover cultura de orientação para resultados	Avaliar o impacto das ações de TD&E para o trabalho dos servidores	11. Definir as ações de capacitação do plano que terão avaliação de impacto		
		12. Avaliar o impacto das ações de capacitação	Foram avaliadas 139 ações.	1
	Avaliar os resultados das atividades realizadas pela Secor	13. Elaborar relatórios consolidados das atividades realizadas pela Secor	A meta de relatórios foi atingida.	1
Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados	Ampliar o sistema de ensino a distância	14. Capacitação da equipe para implementação de cursos na ferramenta Moodle	1 servidora capacitada na ferramenta Moodle.	1
		15. Estabelecimento de parcerias com STI e SECOM.	Foram autorizadas 3 ações externas voltadas a capacitar os servidores da SECOM e 16 com fins de capacitar os servidores da STI. Foram ainda realizadas 15 ações internas de capacitação para os servidores da STI.	1
		16. Prever, no Plano de Capacitação, ações educacionais a distância.	11 ações educacionais a distância.	1
	Estruturar o Banco de Instrutores do MPDFT	17. Fazer gestão junto ao STI para implantação de uma nova ferramenta para o Banco de Instrutores		
		18. Captar novos instrutores em acordo com os programas do Plano de Capacitação	Foram captados novos instrutores, mas não é possível precisar exatamente quantos, haja vista que vários tiveram que se recadastrar com a implementação do Banco de Instrutores digital.	1
	Reformular a página da Secor na intranet	19. Implementar novos recursos e ferramentas na página da Intranet	Pelo menos 3 novos recursos implementados na página da intranet.	1
	Promover correções e melhorias no sistema Mentorh	20. Implementar melhorias no sistema de forma a otimizar as rotinas do módulo treinamento do Mentorh	1 melhoria no sistema Mentorh.	1
Promover um ambiente de trabalho agradável e profissional	Realizar a reestruturação da SECOR	21. Redefinir as atribuições das unidades	Houve a redistribuição de atribuições internas no âmbito da SECOR, de forma a priorizar o atendimento a demandas educacionais do MPDFT e a reformulação da estrutura do escritório por competências.	1
		22. Redefinir o Layout da SECOR	Foram promovidas alterações no layout com fins de facilitar o trabalho e aproximar os servidores que trabalham com atribuições comuns ou interdependentes.	1
		23. Promover ações de integração na SECOR	10 reuniões de integração na SECOR.	1
Total de Ações		Planejadas	Executadas	IRF (%)
		23	19	83%