

Painel de Contribuição nº 01/2018, de 26/02/2018 - CGABSS/CPJSS

Nome da Unidade: Coordenadoria Administrativa das Promotorias de Justiça de São Sebastião

Objetivo Estratégico	Objetivo da Unidade (Tático)	Plano de Ação para 2017	Resultados alcançados	IRF
Cidadania Fortalecida	Reunir e disseminar informações/orientações para educadores, órgãos públicos e entidades de São Sebastião sobre a rede de atenção (no DF e em São Sebastião).	1. Realizar Oficina das profissões para jovens do 2º e 3º anos do Ensino Médio;		0
		2. Realizar palestras direcionadas para homens, mulheres e adolescentes a serem ministradas na Sede da Promotoria e Parceiros da Rede Intersetorial (Escolas e Instituições Sociais);	1 palestra, em torno de 10 pessoas.	1
		3. Realizar Oficinas de Parentalidade voltadas para casais em situação de divórcio e para crianças e adolescentes;	15 reuniões mensais, em torno de 40 pessoas	1
Desenvolver maior integração entre o MPDFT e órgãos estratégicos	Estimular o trabalho em rede, a fim de ampliar os recursos estratégicos para lidar com fenômenos sociais complexos.	4. Promover o diálogo entre os diversos serviços de São Sebastião e a comunidade;	15 reuniões mensais, cerca de 40 pessoas	1
		5. Debater os problemas da comunidade e buscar soluções conjuntas para minimizar o sofrimento dos cidadãos;	11 reuniões	1
Promover um ambiente de trabalho agradável e Profissional	Criar um ambiente aberto onde as pessoas se sintam valorizadas e ouvidas, possam contribuir com ideias e mudanças e se sintam pessoalmente acolhidas nas suas dificuldades.	6. Implementar a política de elogios funcionais;	5 elogios foram publicados	1
		7. Criar eventos que promovam a integração das pessoas;	10 encontros, em torno de 30 servidores por encontro.	1
		8. Promover a escuta ativa dos indivíduos, de modo a conhecer suas dificuldades e insatisfações profissionais;	6 reuniões com os setores, em torno de 5 servidores por encontro.	
		9. Buscar a melhor adequação entre o perfil do servidor e as atribuições do cargo;	4 reuniões.	1
		10. Implementar a política do <i>feedback</i> aos servidores, estagiários e terceirizados;	4 reuniões.	1
		11. Estimular a participação dos servidores em eventos de capacitação promovidos pelo MPDFT;	4 reuniões.	1
Políticas públicas fiscalizadas e Asseguradas	Manter diálogo ativo com a Rede Social e de serviços de São Sebastião.	12. Participar das reuniões da Rede Intersetorial de São Sebastião;	11 reuniões	1
		13. Informar às Promotorias de Justiça sobre a falta ou deficiência de serviços em São Sebastião;	3 comunicações realizadas.	1
Aprimorar Assessoramento Técnico e Pericial	Assessorar os Promotores de Justiça em suas atribuições.	14. Realizar estudos psicossociais, a fim de analisar contextos familiares em que haja situações de violação de direitos;	245 relatórios concluídos.	1
		15. Acolher as mulheres vítimas de violência doméstica de acordo com o manual de procedimentos da CEPS;	10 atendimentos coletivos, em torno de 8 mulheres por encontro.	1
Compatibilizar quadro funcional com demandas Institucionais	Aprimorar a lotação dos servidores de acordo com seu perfil, atribuições básicas do cargo e demandas das unidades administrativas. Equilibrar a quantidade de servidores de acordo com a demanda de trabalho.	16. Solicitar expansão do quadro de servidores Técnico administrativo, Transporte e Segurança;	Documento encaminhado à SGP, porém não houve aumento do quadro.	1
Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes	Aperfeiçoar as competências e habilidades de servidores e estagiários.	17. Estimular a capacitação dos estagiários de nível superior da Promotoria de Justiça;		0
		18. Estimular a participação dos servidores em cursos, seminários, palestras com vistas à cursos, seminários e palestras, com vistas à educação continuada dos profissionais.	Cerca de 69 cursos tiveram participação dos servidores da PJSS.	1
	<b>Total de Ações</b>	<b>Total de ações planejadas: 18</b>	<b>Total de ações realizadas: 16</b>	<b>total de iniciativas executadas/total de iniciativas planejadas 88%</b>

Resultado de destaque