

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Missão: Promover a justiça, a democracia, a cidadania e a dignidade humana, atuando para transformar em realidade os direitos da sociedade	Avaliação do trabalho do Ministério Público pela Sociedade	Avalia como a sociedade do Distrito Federal percebe a atuação do MPDFT como um todo.	Pesquisa de opinião (% de pessoas entrevistadas que consideraram o atendimento como eficaz quando da utilização dos serviços da Instituição)	superior a 70%	bienal
	Cumprimento dos objetivos estratégicos	Mede o grau de implementação do planejamento estratégico.	(Total de indicadores mensurados/ Total de indicadores estabelecidos)*100	100%	anual
Cidadania Fortalecida	Iniciativas em defesa dos direitos do cidadão	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa dos direitos dos cidadãos bem como na promoção da cidadania.	Somatório de iniciativas voltadas para a conscientização do cidadão	> 10% sobre o ano anterior	anual
	Acordos e recomendações	Mede a eficácia do MPDFT em atender as demandas imediatas do cidadão.	Somatório de acordos realizados em audiências ou reuniões e recomendações expedidas pelo PDDC.	Atender todas as demandas	anual
	Ações em defesa da cidadania	Quantifica as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados em defesa dos direitos do cidadão	Somatório de ações em defesa dos direitos do cidadão instauradas no período pela PDDC (Ações ajuizadas + Feitos internos instaurados)	Atender todas as demandas nos prazos estabelecidos em Lei	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Direitos coletivos e individuais indisponíveis protegidos	Iniciativas em defesa dos direitos coletivos e individuais indisponíveis	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa dos direitos coletivos e individuais indisponíveis.	Somatório de iniciativas voltadas para a defesa do direitos individuais	> de 10% sobre o ano anterior	anual
	Ações em defesa dos direitos de pessoas com deficiências	Quantifica as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados em defesa dos direitos de pessoas com deficiências.	Somatório das ações em defesa das pessoas com deficiências instauradas no período pela PJ da pessoa com deficiência (Ações Ajuizadas + Feitos Internos Instaurados)	Atender todas as solicitações	anual
	Ações em defesa do Idoso	Quantifica as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados na fiscalização e cumprimento da Lei do Idoso.	Somatório de ações em defesa do idoso instauradas no período pela PJ da Pessoa Idosa (Ações Ajuizadas + Feitos Internos Instaurados)	Instaurar todos os atendimentos como procedimentos preliminares	anual
	Ações de responsabilidade parental	Mede a efetividade do MPDFT por meio do quantitativo de ações de reconhecimento espontâneo de paternidade, facilita a realização de exame de DNA e a propositura de ação de investigação de paternidade	Somatório de registros voluntários de paternidade nas atividades do Programa pai legal	Realizar no mínimo 600 registros de paternidade	anual
Patrimônio público protegido	Ações em defesa do patrimônio público	Quantifica as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados na proteção do patrimônio público.	Somatório de ações instauradas no período pelas PJ de Defesa do Patrimônio Público e Social e pelas Promotorias de Justiça Regionais de Defesa dos Direitos Difusos - Proreg (Ações Ajuizadas + Feitos Internos Instaurados)	Atender 10% a mais da demanda anterior	anual
	Iniciativas em defesa do patrimônio público	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na proteção do patrimônio público	Somatório de iniciativas voltadas para a defesa do patrimônio público	20 iniciativas por ano	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Meio ambiente preservado	Ações em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Quantifica as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados na defesa do meio ambiente, do patrimônio cultural e da ordem urbanística.	Somatório de ações instauradas no período pelas PJ de Defesa do Meio Ambiente – Prodema e PJ de Defesa da Ordem Urbanística – Prourb (Ações ajuizadas + Feitos Internos Instaurados)	Atender 10% a mais das demandas do ano anterior, por bacia hidrográfica	anual
	Iniciativas em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na proteção do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Somatório de iniciativas voltadas para a proteção do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	> de 10% sobre o ano anterior	anual
	Cumprimento de Termos de Ajustamento de Condutas (TACs) em defesa do meio ambiente	Mede o cumprimento dos Termos de Ajustamento de Conduta em defesa do meio ambiente	Somatório dos procedimentos internos de acompanhamento dos TACs	Acompanhar os TACs firmados	anual
	Frequência ao curso de Educação Ambiental	Mede a frequência de pessoas que realizaram o curso de Educação Ambiental proposto na transação penal.	Número de treinados no curso proposto na transação penal / Total de treinados encaminhados pela transação penal (total de RIS*) * 100	> de 70%	anual
Criminalidade combatida	Ações de combate à violência doméstica	Quantifica as ações de combate à violência doméstica visando ao cumprimento da Lei Maria da Penha por meio de ações judiciais ou extrajudiciais	Somatório de denúncias oferecidas	Acompanhar todas as denúncias	anual
			Somatório de requerimentos de medidas protetivas	Acompanhar todos os requerimentos de medidas protetivas	anual
			Somatório de requerimentos de Prisão	Acompanhar o cumprimento de todos os requerimentos de prisão	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
	Procedimentos policiais das promotorias com atuação criminal	Mede a atuação do MPDFT no combate à criminalidade, por meio da diminuição entre o tempo da notícia do delito e o oferecimento da denúncia ou promoção de arquivamento.	Percentual de feitos com tempo entre o recebimento do inquérito e a denúncia ou arquivamento inferior ou igual a 30 dias.	> 50%	anual
	Iniciativas de combate à criminalidade	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT no combate à criminalidade.	Somatório de iniciativas de combate à criminalidade executadas	Aumentar em 10% em relação ao ano anterior	anual
Impunidade e corrupção combatidas	Iniciativas de combate à corrupção e à impunidade	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT no combate a impunidade e à corrupção	Somatório de iniciativas de combate à corrupção e à impunidade	Acompanhar todas as iniciativas realizadas	anual
	Impunidade combatida	Mede, a atuação do MPDFT no combate à impunidade na corrupção por meio de pedidos julgados procedentes em ações ajuizadas.	Somatório de pedidos julgados procedentes	Acompanhar os pedidos com decisão favorável à manifestação do MP	anual
			Somatório de ações ajuizadas	Acompanhar todas as ações ajuizadas	anual
	Ações de combate à corrupção	Mede, a atuação no combate a corrupção e à impunidade por meio de ações iniciadas pelo MPDFT	Somatório de ações instauradas no período (Ações Ajuizadas + Feitos internos instaurados)	Acompanhar todas as ações instauradas no período	anual
Crianças e adolescentes protegidos	Instrumentos extrajudiciais	Mede, a utilização dos instrumentos extrajudiciais previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA	Somatório de feitos internos instaurados	Aumentar o quantitativo em 10% sobre o ano anterior	anual
	Iniciativas em defesa da criança e do adolescente	Mede a abrangência da atuação do MPDFT por meio de iniciativas (projetos, campanhas, audiências públicas, palestras, organização de cursos e eventos, pesquisas e fiscalização de entidades) voltadas para a defesa da criança e do adolescente	Somatório de iniciativas em defesa da criança e do adolescente	Aumentar o quantitativo em 10% sobre o ano anterior	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas	Iniciativas em defesa das políticas públicas	Mede, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa das políticas públicas	Somatório de iniciativas voltadas para a defesa das políticas públicas	Aumentar o quantitativo em 10% sobre o ano anterior	anual
	Recomendações expedidas	Mede a atuação do MPDFT por meio da fiscalização das políticas públicas, a partir das recomendações expedidas	Somatório de recomendações expedidas	>15% do ano anterior	anual
Aprimorar a estrutura física e organizacional	Adequação do ambiente de trabalho	Mede se cada unidade administrativa apresenta estrutura física e organizacional adequada e de acordo com o padrão	Modernização tecnológica (Total de computadores modernizados (- de 4 anos de vida) / Total de computadores) * 100	>50%	anual
			Adequação do mobiliário (Total de unidades com mobiliário padrão / Total de unidades) * 100	100% do mobiliário adequado	anual
			Adequação da estrutura administrativa (Total de funções implantadas / Total de funções necessárias)*100	Atender 80% das demandas	anual
Aprimorar o assessoramento técnico e pericial	Atendimento de demandas de assessoramento técnico e pericial	Mede a capacidade de atendimento das demandas pelos peritos e técnicos	Total de solicitações de perícias concluídas / Total de perícias solicitadas	85% das perícias concluídas	anual
	Satisfação de atendimento de assessoramento técnico e pericial	Mede a qualidade do atendimento das demandas pelos peritos e técnicos	Pesquisa Interna de Opinião	90% de satisfação	anual
Possuir sede própria para todas as circunscrições e áreas administrativas	Sedes próprias	Mede o grau de adequação da estrutura das circunscrições e áreas administrativas	(Número de circunscrições e áreas administrativas com sedes próprias / Total de circunscrições e áreas administrativas) * 100	60% de sedes próprias	anual
	Acessibilidade	Mede o grau de adequação das instalações do MPDFT aos padrões de acessibilidade recomendados pelo CNMP	Total de sedes próprias em conformidade / Total de sedes próprias	60%	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
	Eficiência energética	Mede o grau de adequação das sedes próprias do MPDFT à etiquetagem de eficiência energética	Total de sedes próprias com o selo de etiquetagem adequado / Total de sedes próprias	60% de sedes próprias com selo de etiquetagem	anual
Descentralizar as atribuições das promotorias especializadas	Descentralização das atribuições das promotorias especializadas	Mede a presença das promotorias especializadas nas circunscrições.	(Total de circunscrições com atribuições de promotorias especializadas / Total de circunscrições)*100	1 promotoria com atuação especializada em casa unidade descentralizada	anual
Desenvolver maior integração entre MPDFT e órgãos estratégicos	Acordos celebrados	Mede por meio de acordos celebrados, a integração do MPDFT com órgãos que contribuem com a sua atuação.	Somatório de acordos celebrados	Acompanhar todos os acordos	anual
	Qualidade do relacionamento do MPDFT com órgãos estratégicos	Mede a percepção que os órgãos estratégicos têm do MPDFT	Pesquisa de opinião nos órgãos estratégicos	>50%	anual
Fortalecer a integração entre membros e servidores	Discussão de temas críticos	Mede o esforço do MPDFT em discutir e alinhar os temas críticos mais relevantes	Somatório de temas críticos identificados debatidos	Realizar 2 encontros temáticos para debater temas críticos	anual
	Promoção de convergência entre procuradores e promotores	Mede o esforço do MPDFT em alinhar procuradores e promotores por temas de atuação	Quantidade de iniciativas realizadas para promover convergência entre procuradores e promotores por temas de atuação (Recomendações, enunciados e súmulas)	3 iniciativas com a participação de procuradores e promotores	anual
	Integração	Mede o grau de satisfação dos servidores no relacionamento com os membros e vice-versa	Pesquisa de Clima Organizacional - Grau de Integração	>50%	bienal

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Buscar maior celeridade nas rotinas operacionais	Otimização das unidades organizacionais	Mede o percentual de unidades mapeadas e otimizadas	(Total de unidades mapeadas / Total de unidades com painel de contribuição)*100	aumentar em 10% por ano	anual
	Otimização dos processos de trabalho	Mede a quantidade de processos de trabalho mapeados e otimizados	Somatório de processos de trabalho mapeados	>200 processos mapeados	anual
Racionalizar as atribuições existentes	Racionalização das atribuições	Mede o número de resoluções do Conselho Superior do MPDFT - CSMPDFT que normatizam a atividade fim (alterações na Resolução 90/2009)	Somatório de resoluções do CSMPDFT que alteram a Resolução N.º 90/2009	5 resoluções por ano	anual
Aprimorar comunicação interna	Satisfação com a comunicação interna	Mede a satisfação dos membros e servidores com os canais de comunicação interna	Pesquisa interna de satisfação	75% de satisfação	bienal
	Efetividade da comunicação interna	Mede a capacidade do MPDFT em disseminar as informações entre membros e servidores	Somatório de notícias publicadas na Internet e Intranet	> 3 notícias por dia útil (aproximadamente 790 notícias)	anual
Conciliar a independência funcional do membro com as diretrizes da instituição	Descumprimento de normas disciplinares	Mede o grau de descumprimento de normas disciplinares no MPDFT como um todo	Total de membros punidos	0	anual
Assegurar a continuidade dos projetos e esforços intergestão	Descontinuidade dos projetos	Mede a capacidade do MPDFT em assegurar, na transição da gestão, a continuidade de seus projetos e iniciativas em geral	(Número de projetos descontinuados em função de trocas de gestão / Número total de projetos)*100	0	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Aprimorar o relacionamento do MPDFT com a sociedade	Índice de atendimento à sociedade	Mede a capacidade do MPDFT em responder às solicitações da sociedade	(Total de atendimentos com resposta no prazo / Total de atendimentos) * 100	100%	anual
	Índice de satisfação do atendimento	Mede a satisfação dos cidadãos com o atendimento do MPDFT	Pesquisa Externa de Satisfação	90%	anual
Viabilizar os recursos necessários para atendimento das demandas institucionais	Índice de viabilização da proposta orçamentária apresentada	Mede o atendimento do orçamento proposto pelo MPDFT comparando com orçamento aprovado pelo Congresso Nacional	(Orçamento aprovado pelo Congresso / Orçamento proposto pelo MPDFT)*100	60%	anual
	Índice de suplementação do Projeto de Lei Orçamentária Anual PLOA	Mede o percentual de suplementação ao orçamento do MPDFT aprovado pelo Congresso Nacional ao longo do exercício financeiro	(Emendas ao PLOA + Créditos adicionais / PLOA)*100	10% do orçamento aprovado pelo congresso	anual
Otimizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros	Agilidade dos processos licitatórios	Mede a agilidade do MPDFT em realizar as licitações dentro do prazo legal	Tempo médio = processos com aprovação do termo de referência pela Consultoria Jurídica e a homologação do procedimento	40 dias	anual
	Agilidade da abertura do processo licitatório	Mede a agilidade do MPDFT em dar início ao procedimento licitatório logo após a respectiva solicitação.	Percentual de homologações de processos licitatórios realizados no prazo em relação ao total de homologações realizadas no período	80%	anual
	Índice de execução do Plano Interno	Mede o grau de execução das demandas previstas no Plano Interno	Execução das despesas contempladas no Plano Interno / Total de recursos autorizados no Plano Interno	98%	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes	Índice de capacitação	Mede a eficácia do MPDFT em capacitar membros e servidores nas competências definidas	Somatório de participantes em cada curso realizado / Total de membros e servidores	2	anual
	Cumprimento do plano de capacitação	Mede a eficácia do MPDFT em capacitar os membros e servidores nas competências definidas no plano de capacitação	(Somatório de ações de treinamento realizadas / Número de ações de treinamento planejadas)*100	80%	anual
	Índice de satisfação com os treinamentos	Mede o grau de satisfação dos treinandos quanto ao treinamento recebido	Relatório final de avaliação de curso com índice de satisfação igual ou maior do que a respectiva	5	anual
	Crescimento técnico	Mede a quantidade de membros e de servidores que adquiriram alguma capacitação técnica (especialização, mestrado, doutorado) após ingresso no MPDFT	Quantitativo de membros e de servidores que adquiriram alguma capacitação técnica no período (ano)	20	anual
Promover cultura de orientação para resultados	Cobertura do painel de contribuição	Mede a quantidade de áreas contempladas com painel de contribuição	Total de áreas contempladas com painel de contribuição / Total de áreas com demandas de painel de contribuição	> 90%	anual
	Cumprimento do painel de Contribuição	Mede a eficácia das procuradorias, promotorias e unidades administrativas em cumprirem os seus respectivos painéis de contribuição	(Somatório de Ações Planejadas / Somatório de Ações Previstas) * 100	> 70%	anual
	Adesão à metodologia de projetos	Mede a quantidade de projetos elaborados conforme a metodologia de projetos aprovada pela portaria normativa 334/2014	Somatório de projetos elaborados conforme a metodologia de projetos.	Elaborar todos os projetos demandados pelas Unidades de acordo com a metodologia	anual

RESULTADOS ALCANÇADOS					
OBJETIVO ESTRATÉGICOS E MISSÃO DO MPDFT	INDICADOR	FINALIDADE DO INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META	PERIODICIDADE
Promover um ambiente de trabalho agradável e profissional	Efetividade de ações de ambiência organizacional	Mede a capacidade do MPDFT em executar com efetividade ações que promovam a integração e o bem estar no ambiente de trabalho	Percentual de ações da Secor executadas com efetividade	70%	anual
	Índice de clima organizacional	Mede a qualidade do clima organizacional no MPDFT	Pesquisa de clima organizacional – Índice de clima organizacional	60%	bienal
Atrair e reter talentos	Retenção de Talentos	Mede a capacidade do MPDFT de reter os seus talentos	Total de servidores do quadro permanente no início do período – Total de servidores do quadro permanente que perderam o vínculo com o MPDFT no período, (excluindo-se mortes e aposentadorias) / Total de servidores do quadro permanente no início do período * 100	90%	anual
Compatibilizar quadro funcional com demandas institucionais	Compatibilidade do quadro funcional	Mede o grau de adequação das unidades em termos de possuir lotação adequada (quantidade e competência)	(nº efetivo de cargos preenchidos no órgão) / (nº de cargos existentes no órgão + saldo de vagas pendentes de implementação) * 100	60%	anual
Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados	Cumprimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação	Mede a capacidade de execução de ações de TI planejadas de acordo com PDTI	Percentual de ações executadas de acordo com PDTI	80%	anual
	Índice de satisfação do usuário com soluções de TI	Mede o grau de satisfação dos usuários na utilização das soluções de tecnologia da informação	Percentual de soluções de tecnologia da informação com índice de satisfação igual ou maior do que a respectiva meta	75%	anual

Observações: o método de cálculo do indicador ‘Retenção de talentos’ foi atualizado em 2018 para possibilitar a melhor análise e registro do percentual de servidores que permaneceram na instituição no período.

Fonte: Secretaria de Planejamento. Data da última atualização: Julho/2020