

PERSPECTIVA: APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
1 APERFEIÇOAR POLÍTICAS DE ALOCAÇÃO DE PESSOAS	Desenvolver, sistematizar e realizar políticas de alocação de pessoas que se baseiem nas necessidades e nos interesses apontados em diagnóstico organizacional e que fortaleçam a governança e a gestão institucionais referenciadas em boas práticas.	1.1 Alocação com base em gestão de pessoas, bem-estar, saúde e qualidade de vida	1.1.1 Implementar política de alocação, distribuição e redistribuição de servidores, utilizando os resultados do dimensionamento da força de trabalho, da consultoria de gestão, do mapeamento das competências e de outros processos de gestão de pessoas. 1.1.2 Implantar metodologia de gestão de pessoas moderna e de evolução permanente para valorizar e motivar membros e servidores.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
2 PROMOVER O BEM-ESTAR, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA	Promover uma cultura de saúde e qualidade de vida na instituição por meio do desenvolvimento de iniciativas para a prevenção de doenças físicas e emocionais, considerando a inter-relação entre as singularidades humanas e o contexto do trabalho a fim de minimizar ou até mesmo evitar o adoecimento dos integrantes da instituição.	2.1 Melhoria do ambiente de trabalho	2.1.1 Implementar programa de qualidade de vida, bem-estar, saúde e segurança ocupacional. 2.1.2 Psicoeducar sobre os transtornos mentais, sua alta incidência e a importância do tratamento adequado para minimizar o sofrimento psíquico e os prejuízos em diversas áreas da vida. 2.1.3 Promover o envolvimento de membros e servidores nas iniciativas voltadas a bem-estar e qualidade de vida.
		2.2 Prevenção de doenças físicas e emocionais	2.2.1 Mapear as áreas de maior prevalência de adoecimento para realização de trabalho preventivo e promoção em saúde personalizada. 2.2.2 Promover iniciativas para prevenção de doenças físicas e mentais compreendendo as singularidades humanas, o contexto do trabalho e sua organização.
		2.3 Modernização do serviço médico	2.3.1 Implementar o prontuário eletrônico na área de saúde. 2.3.2 Implementar mecanismos de levantamento e tratamento de dados na área de saúde para auxiliar o planejamento das ações. 2.3.3 Modernização dos controles internos do serviço médico
		2.4 Promoção da integração institucional	2.4.1 Elaborar eventos temáticos para os meses, semanas e dias comemorativos

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
3 PROPICIAR A EDUCAÇÃO E O DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL COM ÊNFASE NA GESTÃO E NO COMPROMISSO PÚBLICO	<p>Priorizar iniciativas educacionais e de construção organizacional que potencializem e ampliem o desenvolvimento das competências comuns, específicas, gerenciais e de compromisso público, de modo a aprimorar a atuação institucional na busca da otimização dos processos e da força de trabalho para uma atuação comprometida com a qualidade dos serviços prestados e com a geração de resultados para a sociedade.</p>	<p>3.1 Desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes</p>	<p>3.1.1 Aprimorar a educação e o desenvolvimento organizacional com foco em resultados. 3.1.2 Desenvolver a cultura de formação continuada, envolvendo gestores, membros e servidores na própria formação e na formação da equipe. 3.1.3 Preparar os gestores para liderar equipes presenciais, remotas e híbridas, utilizando corretamente as ferramentas de comunicação, priorizando a qualidade de vida de suas equipes e o resultado para sociedade. 3.1.4 Valorizar a gestão da avaliação de desempenho e de estágio probatório, conectando-a com os outros processos de gestão de pessoas.</p>
		<p>3.2 Diagnóstico organizacional</p>	<p>3.2.1 Realizar a análise quantitativa de unidades do órgão utilizando critérios objetivos e metodologia própria por meio do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT), bem como outros indicadores de Gestão de Pessoas. 3.2.2 Realizar a análise de aspectos qualitativos de unidades do órgão utilizando instrumento próprio com o objetivo de trazer iniciativas que aprimorem a atuação da unidade envolvendo diversos aspectos organizacionais como pessoas, estrutura, tecnologia, processos, capacitação, entre outros. 3.2.3 Realizar o mapeamento de competências específicas com vistas a subsidiar os demais sistemas de gestão de pessoas, como alocação, educação, avaliação e outros. 3.2.4 Promover a consultoria de gestão de pessoas, que envolverá a análise integrada da unidade a fim de buscar soluções para problemas concretos de atuação, com o objetivo de desenvolver os gestores e as equipes em sua atuação.</p>
		<p>3.3 Desenvolvimento do servidor na carreira</p>	<p>3.3.1 Desenvolver e acompanhar a produtividade e o desempenho individual</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
4 VIABILIZAR A IMPLANTAÇÃO DE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS	Prover soluções tecnológicas que apoiem e auxiliem a concretização de ideias institucionais inovadoras e transformadoras dos processos de trabalho.	4.1 Oferecimento de soluções de TI que suportem as atividades meio e fim de forma integrada e inovadora	4.1.1 Realizar as iniciativas propostas no PDTI e aprovadas pelo Comitê de TI.

PERSPECTIVA: PROCESSOS INTEGRADORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
5 PROMOVER ATUAÇÃO SUSTENTÁVEL	Desenvolver e fomentar práticas e ações para uma atuação institucional focada nas sustentabilidades econômica, ambiental, social e cultural de forma integrada.	5.1 Implantação de iniciativas sustentáveis	5.1.1 Executar e acompanhar o Plano de Logística Sustentável. 5.1.2 Ampliar as ações de capacitação voltadas para a conscientização e cultura de uma atuação institucional sustentável. 5.1.3 Estabelecer processos sustentáveis em todas as áreas de atuação com base nas melhores práticas e instrumentos de mensuração dos órgãos de controle. 5.1.4 Alinhar as iniciativas da Agenda ONU 2030 com o PEI 2022-2026. 5.1.5 Executar e acompanhar o Programa de Desenvolvimento Sustentável em edificações.
		5.2 Execução e acompanhamento do Programa de Desenvolvimento Sustentável em edificações	5.2.1 – Promover a eficiência energética 5.2.2 – Promover a economia de recursos hídricos 5.2.3 – Incentivar a mobilidade sustentável
		5.3 Consolidação do valor da sustentabilidade na instituição	5.3.1 Executar ações preventivas e informativas sobre a sustentabilidade ambiental, social e econômica. 5.3.2 Inserir critérios de sustentabilidade nos processos de aquisição de bens e serviços.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
6 APRIMORAR AS INICIATIVAS E FERRAMENTAS DE ACESSIBILIDADE CONTÍNUA	Estabelecer linhas de atuação e instrumentalização que permitam a promoção de acessibilidade nos níveis de capacitação, informação, tecnologia, atitudinal, comunicação e de estrutura física e arquitetônica, de forma contínua, para aprimorar o atendimento e a realização dos serviços.	6.1. Acessibilidade, atendimento e prestação de serviço às pessoas com deficiência	<p>6.1.1 Implantar atendimento e avaliação de membros e servidores com deficiência.</p> <p>6.1.2 Estabelecer linhas de atuação e instrumentalização que permitam a promoção contínua de acessibilidade nas seguintes áreas: capacitação, informação, tecnologia, atitudinal, comunicacional, física e arquitetônica.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
7 FORTALECER E DIVERSIFICAR FLUXOS E OS CANAIS DE ATENDIMENTO DIRETO COM O CIDADÃO	Aprimorar os fluxos e os canais de atendimento direto ao cidadão de forma ágil, eficaz e intuitiva, permitindo celeridade de resposta, interação com o público e integração na atuação.	<p>7.1 Mecanismos de atendimento direto ao cidadão</p> <p>7.2 Identificação das demandas prioritárias da sociedade</p> <p>7.3 Aproximação com a sociedade</p>	<p>7.1.1 Aprimorar fluxos e canais de atendimento direto que permitam celeridade de resposta, interação e integração entre instituição e cidadão.</p> <p>7.1.2 Implantar unidade de atendimento ao cidadão nas coordenadorias das promotorias de Justiça.</p> <p>7.2.1 Desenvolver e implementar mecanismos de escuta da sociedade.</p> <p>7.2.2 Identificar as demandas prioritárias por meio do tratamento da informação para uma atuação ministerial geradora de resultados para a sociedade.</p> <p>7.3.1 Articular a aproximação com a sociedade, diversidades populacionais, comunidades e partes.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
8 APRIMORAR A COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	Aprimorar a comunicação institucional, fortalecendo os canais que propiciam mais visibilidade, melhor atendimento e adequação, e integração de uma cultura de unidade de informação para os públicos interno e externo.	8.1 Melhorias na comunicação interna	8.1.1 Padronizar e organizar o acesso aos serviços e informações disponíveis na intranet. 8.1.2 Realizar pesquisa interna para mensuração do grau de satisfação e coleta de propostas de melhoria nas ferramentas de comunicação interna. 8.1.3 Buscar solução tecnológica para o aprimoramento da integração e métodos de aferimento dos canais de comunicação internos. 8.1.4 Aperfeiçoar a navegabilidade nos diversos dispositivos móveis. 8.1.5 Realizar campanhas de sensibilização dos integrantes da instituição sobre a importância de se informar com as matérias publicadas nos canais de comunicação da instituição. 8.1.6 Aprimorar as transmissões de eventos institucionais
		8.2 Divulgação das iniciativas (programas, projetos, ações e atividades) realizadas pelas unidades	8.2.1 Facilitar o acesso dos integrantes da instituição aos serviços de comunicação. 8.2.2 Sensibilizar integrantes da instituição a divulgarem as informações e o trabalho realizado pelas unidades. 8.2.3 Elaborar e implantar projeto de multiplicadores em comunicação nas unidades e órgãos.
		8.3 Relacionamento com a sociedade	8.3.1 Realizar pesquisa externa para mensuração do grau de satisfação e coleta de propostas de melhoria nas ferramentas de comunicação com a sociedade. 8.3.2 Estabelecer fluxo para a divulgação das iniciativas e atribuições da instituição para a sociedade. 8.3.3 Ampliar a participação da instituição nas redes sociais. 8.3.4 Formar porta-vozes da instituição para dar visibilidade e fortalecer a imagem do MP.
		8.4 Cultura de integração e visão sistêmica entre pessoas e unidades	8.4.1 Implantar programa de desenvolvimento de cultura institucional de atuação integrada entre membros e servidores. 8.4.2 Elaborar e implementar iniciativas para aumentar a interação transversal entre as pessoas e as unidades. 8.4.3 Promover iniciativas (programas, projetos, ações e atividades) para alinhamento da atuação institucional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
9 ASSEGURAR O ALINHAMENTO ENTRE O ORÇAMENTO E A ATUAÇÃO ESTRATÉGICA	Aperfeiçoar o alinhamento do orçamento aprovado ao Planejamento Estratégico Institucional e às iniciativas demandadas.	9.1 Alinhamento da proposta orçamentária às iniciativas executadas em cada área	<p>9.1.1 Criar política de gestão orçamentária alinhada ao planejamento estratégico.</p> <p>9.1.2 Estruturar gestão de custos para a vinculação aos objetivos estratégicos.</p> <p>9.1.3 Vincular o orçamento da atuação finalística aos objetivos estratégicos</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
10 OTIMIZAR A GESTÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS	Mensurar o orçamento aprovado e as respectivas suplementações frente à proposta orçamentária das unidades para atender as demandas institucionais, acompanhar e direcionar a adequada aplicação dos recursos.	10.1 Melhoria da análise orçamentária para a tomada de decisão.	<p>10.1.1 Implantar orçamento participativo e adequado às necessidades da Instituição.</p> <p>10.1.2 Fomentar o uso de estudos comparativos e relatórios orçamentários, visando subsidiar a tomada de decisões estratégicas.</p> <p>10.1.3 Utilizar o diagnóstico do Planejamento Estratégico Institucional como instrumento na implantação de negociação de recursos.</p>
		10.2 Acompanhamento da execução orçamentária	10.2.1 Implantar sistema integrado de planejamento, controle e execução orçamentária e financeira.
		10.3 Monitoramento da Lei Orçamentária Anual	10.3.1 Elaborar proposta orçamentária.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
11 FOMENTAR POLÍTICAS DE CONTROLE DE RESULTADOS E DE GESTÃO DE RISCOS	Implantar políticas voltadas para registro, acompanhamento e controle dos resultados institucionais, evidenciando as iniciativas e boas práticas das atuações de gestão, de governança e da área-fim, com monitoramento e divulgação dos resultados, estabelecendo os riscos dos processos de trabalho visando aumentar a capacidade da organização de enfrentar as incertezas e utilizar os recursos com transparência, eficiência, eficácia e efetividade.	11.1 Implementação da política institucional de gestão de riscos	11.1.1 Estabelecer contexto institucional para a identificação, análise, avaliação, tratamento, comunicação e monitoramento dos riscos das atividades exercidas pelas unidades e órgãos institucionais.
		11.2 Execução de projetos institucionais	11.2.1 Aprimorar a metodologia da gestão de projetos com a utilização de plataforma específica. 11.2.2 Formar multiplicadores nas unidades na metodologia de gestão de projetos.
		11.3 Aprimoramento da cultura institucional acerca do planejamento estratégico	11.3.1 Estabelecer instrumentos de aproximação da estratégia institucional aos integrantes da instituição. 11.3.2 Implementar o Plano de Atuação das Unidades (Planu) na área finalística.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
12 APERFEIÇOAR O APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO PARA UMA ATUAÇÃO RESOLUTIVA, EFICIENTE, SEGURA E EMPÁTICA	Estruturar, aperfeiçoar, desenvolver, instrumentalizar e fortalecer o apoio técnico especializado por meio de investimentos em recursos humanos, em recursos tecnológicos e parcerias institucionais, buscando equilíbrio entre as diversas áreas, celeridade, prontidão e qualidade no atendimento das demandas técnicas especializadas, focando na resolução consensual de conflitos e aperfeiçoando o corpo técnico de forma institucionalizada.	12.1 Aperfeiçoamento da estrutura de apoio técnico especializado	12.1.1 Aperfeiçoar o modelo institucional de apoio técnico especializado. 12.1.2 Desenvolver competências para o apoio técnico especializado visando ao fortalecimento da cultura resolutiva.
		12.2 Fortalecimento do quadro técnico especializado	12.2.1 Ampliar o quadro especializado das áreas estratégicas da instituição. 12.2.2 Fortalecer a estrutura (administrativa, pessoal, física e tecnológica) de assessoramento técnico especializado necessário para as diversas áreas. 12.2.3 Estabelecer estratégias de comunicação e integração entre as áreas técnicas especializadas e entre membros e servidores.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
13 FORTALECER AS ATIVIDADES DE SEGURANÇA E INTELIGÊNCIA	Promover iniciativas voltadas ao fortalecimento da cultura de segurança e inteligência, por meio de medidas educacionais que promovam a responsabilidade de todos, prospectando de maneira permanente soluções inovadoras para o desenvolvimento e o aprimoramento das atividades de segurança e inteligência.	13.1 Aprimoramento das atividades de segurança e de inteligência.	13.1.1 Implementar barreiras físicas e virtuais de segurança nas instalações da instituição. 13.1.2 Dispor de soluções e inovações tecnológicas que venham a robustecer a atividade de segurança e de inteligência. 13.1.3 Dispor de instalações físicas específicas e equipamentos para setores estratégicos e sensíveis ligados ao tema segurança e inteligência contemplando: complexo de treinamento (sala de luta, estande de tiro, academia, salas de aula etc.). 13.1.4 Promover ações voltadas ao desenvolvimento continuado de competências profissionais de segurança e inteligência. 13.1.5 Implementar a Política de Segurança e Inteligência Institucional. 13.1.6 Instalar Núcleos Regionais/Locais de Segurança. 13.1.7 Desvincular servidores de segurança de atividades administrativas. 13.1.8 Implementar a Política de Proteção de Dados da Segurança de Controle de Acesso.
		13.2 Campanhas educacionais para o fortalecimento da cultura de segurança e inteligência.	13.2.1 Implantar iniciativas de conscientização acerca do tratamento de conteúdos sensíveis. 13.2.2 Implementar grupos de trabalho para discussão e entendimento da temática de segurança institucional. 13.2.3 Instituir política de inteligência. 13.2.4 Promover ações voltadas ao desenvolvimento de terceirizados para Segurança Orgânica.
		13.3 Análise de Risco da Segurança Institucional	13.3.1 Elaborar relatório de riscos das atividades de segurança institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
14 IMPLEMENTAR POLÍTICA DE GESTÃO DOCUMENTAL INTEGRADA	Aprimorar a gestão, a preservação e a divulgação do acervo documental, de forma a melhorar o processo decisório e os serviços ofertados à sociedade e dar transparência e acesso amplo à memória do MPDFT, destacando sua contribuição ao longo do tempo a fim de criar um vínculo identitário com a sociedade.	14.1 Aprimoramento da gestão de documentos físicos e digitais	14.1.1 Aperfeiçoar a gestão da documentação física custodiada pelo arquivo central. 14.1.2 Definir requisitos para a gestão, preservação e acessibilidade da documentação digital. 14.1.3 Aprimorar a produção intelectual do MPDFT. 14.1.4 Assessorar a implantação de sistema eletrônico integrado. 14.1.5 Implantar protocolo eletrônico.
		14.2 Criação de vínculo identitário com os integrantes do MPDFT e com a sociedade	14.2.1 Identificar, resgatar e disseminar a memória institucional. 14.2.2 Criar um processo de <i>compliance</i> para avaliar os elementos considerados históricos. 14.2.3 Elaborar e implementar o Projeto História Oral.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
15 IMPLEMENTAR UMA GESTÃO ADMINISTRATIVA INTEGRADA	Implantar políticas de melhorias das atividades administrativas tornando-as sistêmicas, uniformes e integradas para minimizar riscos, ampliar a capacidade logística, melhorar a prestação dos serviços oferecidos, aumentar a satisfação dos usuários e economizar tempo e recursos.	15.1 Fluxo de informações entre as unidades	15.1.1 Implantar sistema de gestão no qual as informações de cada unidade sejam analisadas e atualizadas automaticamente direcionando, assim, tomadas de decisões estratégicas e/ou rotineiras. 15.1.2 Desenvolver políticas de gestão administrativa para melhorias das atividades administrativas tornando-as sistêmicas, uniformes e integradas. 15.1.3 Estabelecer plano de comunicação para informar as alterações de fluxo e processos de trabalho, para maior engajamento.
		15.2 Logística integrada	15.2.1 Consolidar a utilização de inteligência artificial no processo de logística. 15.2.2 Implementar as melhores práticas de gestão de serviços administrativos. 15.2.3 Estruturar e implantar a logística integrada. 15.2.4 Sistematizar um acompanhamento da avaliação das atividades pelos pares e clientes internos.
		15.3 Instrumentos de controle de contratos, convênios e licitações	15.3.1 Modernizar os instrumentos de controle de contratos, convênios e licitações. 15.3.2 Instituir programa de capacitação continuada em elaboração e gerenciamento de contratos, convênios, fiscalização e licitação.
		15.4 Racionalização dos recursos logísticos, financeiros e de TI, com foco na sustentabilidade, segurança e efetividade	15.4.1 Aprimorar as contratações e as aquisições, atendendo aos critérios de efetividade, celeridade, racionalidade do custo processual, sustentabilidade e às normas de saúde e ergonomia.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
16 MODERNIZAR OS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS	Diagnosticar, documentar, comunicar, definir, treinar, monitorar, padronizar e executar rotinas e fluxos de trabalhos, conforme macroprocessos estabelecidos na Cadeia de Valor Institucional baseados nos resultados de melhoria contínua, consolidando processos organizacionais unificados, céleres e eficientes.	16.1 Eficiência operacional	16.1.1 Atualizar as rotinas e os fluxos de trabalho padronizando os processos administrativos, por meio de gestão de governança institucional. 16.1.2 Implantar práticas de gerenciamento de tempo. 16.1.3 Implementar ferramentas de desenvolvimento, de controle, de mensuração e de acompanhamento do desempenho do trabalho.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
17 OTIMIZAR A ESTRUTURA FÍSICA E ORGANIZACIONAL	Promover e implementar iniciativas que busquem a otimização dos espaços e equipamentos disponíveis; possibilitem a adequação das estruturas física e organizacional aos novos desafios e realidades (trabalho virtual); e promovam mais acessibilidade e sustentabilidade.	17.1 Promoção da acessibilidade arquitetônica, tecnológica e de comunicação	17.1.1 Atualizar as acessibilidades arquitetônica, tecnológica e de comunicação voltadas para pessoas com deficiência e com mobilidade reduzida.
		17.2 Otimização dos espaços e equipamentos disponíveis	17.2.1 Atualizar as estruturas física e organizacional, adequando-as às novas realidades tecnológicas e às diferentes formas de trabalho. 17.2.2 Construir, revitalizar e modernizar as edificações.
		17.3 Construção, revitalização e modernização das edificações	17.3.1 Elaborar e viabilizar a construção de sedes próprias 17.3.2 Realizar diagnóstico de patologias nas edificações próprias, assim como em seus diversos equipamentos e sistemas, propondo e executando ações de revitalização. 17.3.3 Promover o funcionamento e a modernização dos equipamentos e das edificações próprias do MPDFT de acordo com as normas técnicas vigentes e boas práticas de arquitetura e engenharia.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
18 FOMENTAR A GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	Aperfeiçoar, impulsionar e fortalecer a governança institucional alinhada às diretrizes estratégicas decisivas para a realização dos processos organizacionais de gestão e atuação finalística, uníssona e articulada, com enfoque especial na atribuição de coordenação, orientação, aproximação e interlocução das Câmaras de Coordenação e Revisão.	18.1 Monitoramento de planejamento, orçamento, projetos e processo	18.1.1 Implantar plataformas integradas de planejamento estratégico, orçamento, gestão de projetos e processos.
		18.2 Eficiência da governança institucional	18.2.1 Fortalecer o funcionamento e o impacto da governança institucional.
		18.3 Integração entre promotores e procuradores	18.3.1 Estabelecer fluxos de trabalho que promovam a atuação conjunta, aprimorem a interlocução entre escritórios com atribuições na primeira e na segunda instâncias com a valorização do princípio da unidade institucional. 18.3.2 Estabelecer canais de comunicação para a divulgação de boas práticas e melhoria da interação entre os escritórios nas causas que estão atuando.
		18.4 Eficiência das atividades de coordenação e revisão	18.4.1 Implantar iniciativas que visem ao aprimoramento do fluxo de trabalho das atividades de coordenação das Câmaras de Coordenação e Revisão. 18.4.2 Estabelecer canais de comunicação para a divulgação de boas práticas entre os escritórios nas atividades de coordenação e revisão.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
19 PROMOVER A GOVERNANÇA DE DADOS	Promover ações voltadas para governança e gestão de dados, de forma a institucionalizar a coleta, o tratamento, a análise, o controle, a utilização, a integração, a segurança e a disseminação de dados internos e externos (sensíveis e classificados), com foco na eficiência, eficácia e efetividade da atuação.	19.1 Estabelecimento do modelo de governança de dados e inovação.	19.1.1 Gerar insumos para as tomadas de decisões relativas ao modelo institucional de governança de dados e inovação. 19.1.2 Promover iniciativas que fomentem a atuação institucional e a tomada de decisão baseadas em evidências. 19.1.3 Promover iniciativas que fomentem a atuação institucional inovadora e a difusão de ideias bem-sucedidas. 19.1.4 Fomentar parcerias com organizações governamentais e não governamentais para mútuo aperfeiçoamento institucional nos campos de governança de dados e de inovação. 19.1.5 Desenvolver competências para promover a alfabetização digital e a inovação.
		19.2 Implantação de sistemas de dados para produção e gestão do conhecimento	19.2.1 Implantar ferramentas de inteligência artificial para acesso rápido à informação eficiente para tomadas de decisões mais céleres e objetivas. 19.2.2 Implementar processos de coleta, organização, análise, monitoramento e compartilhamento em base consolidada de informações que ofereçam suporte à tomada de decisão e à construção das políticas institucionais. 19.2.3 Maximizar a eficiência na produção e difusão do conhecimento na área de inteligência, com vistas à melhoria e centralização do fluxo de gestão de dados ou informações.
		19.3 Acesso a banco de dados dos órgãos parceiros	19.3.1 Estabelecer parcerias com instituições públicas para a viabilização de dados, inclusive georreferenciados, necessários à atuação institucional.

PERSPECTIVA: RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
20 FOMENTAR O CONTROLE PELA SOCIEDADE PARA O APRIMORAMENTO DA FISCALIZAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS E NA IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	Estimular os conselhos de direitos e de políticas públicas e as redes de proteção, de modo que fortaleçam a participação popular com instrumentos necessários para que a sociedade exerça o papel de protagonista na implementação de políticas públicas, na fiscalização e utilização de recursos públicos.	20.1 Fomento ao controle social para o aprimoramento da fiscalização de políticas públicas e do uso de recursos públicos	20.1.1 Acompanhar conselhos de direitos e políticas públicas e redes de proteção. 20.1.2 Fomentar a participação popular para o exercício do controle social. 20.1.3 Fomentar parcerias com organizações governamentais e não governamentais para acompanhamento e fiscalização de políticas públicas e do uso de recursos públicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
21 APRIMORAR A ATUAÇÃO FINALÍSTICA PARA EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS DOS ACORDOS DE NÃO PERSECUÇÃO CÍVEL E PENAL	Desenvolver iniciativas para estruturar e fortalecer a implementação dos Acordos de Não Persecução Cível (ANPC) e penal (ANPP), adequando processos internos e força de trabalho e aprimorando as relações institucionais internas, com os órgãos envolvidos e com autores e vítimas.	21.1 Fortalecimento da implementação dos Acordos de Não Persecução Cível (ANPC) 21.2 Fortalecimento da implementação dos Acordos de Não Persecução Penal (ANPP)	21.1.1 Aprimorar os fluxos de trabalho e a estrutura de funcionamento para a celebração de ANPC. 21.1.2 Desenvolver modelo institucional de acompanhamento dos resultados e do impacto social gerado pelo ANPC. 21.1.3 Fomentar a utilização de mecanismos autocompositivos na celebração de ANPC. 21.1.4 Aprimorar as relações institucionais com os órgãos envolvidos e com autores e vítimas. 21.2.1 Aprimorar os fluxos de trabalho e a estrutura de funcionamento para a celebração de ANPP. 21.2.2 Desenvolver modelo institucional de acompanhamento dos resultados e do impacto social gerado pelo ANPP. 21.2.3 Fomentar a utilização de mecanismos autocompositivos na celebração de ANPP. 21.2.4 Aprimorar as relações institucionais com os órgãos envolvidos e com autores e vítimas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
22 APRIMORAR A ATUAÇÃO CÍVEL DE FORMA TRANSVERSALIZADA, CONSENSUAL E HUMANIZADA	<p>Aperfeiçoar e reforçar a atuação cível consensual, não litigiosa a fim de facilitar o protagonismo das partes na resolução de conflitos por meio de ações judiciais e extrajudiciais, consolidando uma atuação integrada e unificada entre as diversas áreas, priorizando a criança, o adolescente, os idosos, as pessoas com deficiência e as em situação de vulnerabilidade, promovendo um sistema de justiça focado nas pessoas.</p>	<p>22.1 Atuação cível preventiva, consensual e humanizada.</p>	<p>22.1.1 Fomentar a atuação cível negociada e com foco nas pessoas. 22.1.2 Fomentar a atuação cível focada na prevenção de conflitos. 22.1.3 Promover a atuação em rede para potencializar a proteção da criança, do adolescente, dos idosos, das pessoas com deficiência e das em situação de vulnerabilidade. 22.1.4 Promover iniciativas para intensificar a atuação integrada e unificada entre os diversos órgãos. 22.1.5 Desenvolver competências para aperfeiçoamento da atuação cível.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
23 FOMENTAR ATUAÇÃO CÍVEL INTEGRADA PARA A INDUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS	<p>Estimular atuação cível integrada e coparticipativa entre os diversos órgãos com atribuição de proteção de direitos difusos e coletivos, promovendo o diálogo e a troca de informações e experiências, para potencializar uma atuação voltada para a elaboração de políticas públicas.</p>	<p>23.1 Atuação cível integrada e indutiva de políticas públicas</p>	<p>23.1.1 Promover iniciativas de integração entre os órgãos para qualificar a atuação e induzir políticas públicas. 23.1.2 Estimular a troca de experiências e divulgação das boas práticas de atuação integrada. 23.1.3 Aperfeiçoar a comunicação entre as promotorias cíveis e as especializadas. 23.1.4 Promover a atuação em rede para potencializar a proteção dos direitos de pessoas e grupos em situação de vulnerabilidade com ênfase na tutela coletiva.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
<p>24 FORTALECER A PROTEÇÃO INTEGRADA E ARTICULADA DOS DIREITOS DIFUSOS, COLETIVOS E INDIVIDUAIS INDISPONÍVEIS</p>	<p>Aperfeiçoar, reforçar e impulsionar a atuação na proteção dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis, de forma integrada e articulada entre os diversos órgãos (promotores e procuradores), Câmaras de Coordenação e Revisão, Corregedoria e Assessorias da Procuradoria-Geral de Justiça, priorizando iniciativas e resoluções consensuais com maior impacto social.</p>	<p>24.1 Atuação integrada e preventiva na proteção do patrimônio público e defesa dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis</p>	<p>24.1.1 Aperfeiçoar a atuação negociada na proteção dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis. 24.1.2 Impulsionar a atuação institucional preventiva, com foco na transparência de dados e baseada em evidências. 24.1.3 Promover iniciativas para intensificar a atuação integrada e unificada entre os diversos órgãos, Câmaras de Coordenação e Revisão, Corregedoria e Assessorias da Procuradoria-Geral de Justiça. 24.1.4 Fomentar a atuação em rede para potencializar a proteção dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis. 24.1.5 Promover iniciativas para atuação articulada e integrada entre as áreas de inteligência, investigação e promotorias especializadas para uma atuação eficiente. 24.1.6 Aprimorar a atuação na proteção do patrimônio público com foco na prevenção de ilícitos e na recuperação de ativos. 24.1.7 Desenvolver competências para aperfeiçoamento da atuação na proteção do patrimônio público e na defesa dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
25 FORTALECER A ATUAÇÃO CRIMINAL COM BASE EM PRIORIZAÇÕES INSTITUCIONAIS ALINHADAS ÀS DEMANDAS DA SOCIEDADE E ÀS POLÍTICAS CRIMINAIS NOS ÂMBITOS DISTRITAL E NACIONAL	Fortalecer a atuação criminal, de forma programática, buscando a proteção dos direitos fundamentais, a reparação dos danos, a redução da impunidade e, em especial, a defesa da vítima de infrações penais e atos infracionais, por meio de medidas extrajudiciais e judiciais eficazes, efetivas e eficientes, com base nas demandas prioritárias da sociedade, fortalecendo a atuação da justiça penal consensual e humanizada.	25.1 Iniciativas alinhadas às políticas criminais nos âmbitos distrital e nacional	25.1.1 Fomentar o alinhamento da atuação criminal com o Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social e com as Políticas Distritais de Segurança Pública
		25.2 Utilização de inovações e evidências na atuação criminal	25.2.1 Impulsionar a atuação criminal, com foco na transparência de dados e na intervenção baseada em evidências. 25.2.2 Estruturar a atuação na prevenção e enfrentamento dos crimes cibernéticos, com a utilização de ferramentas de tecnologia, análise e interpretação de grandes volumes de dados, estruturados ou não estruturados. 25.2.3 Estabelecer parcerias com instituições públicas e privadas para acesso e compartilhamento de dados. 25.2.4 Aperfeiçoar a interface com o sistema de registro e controle de ocorrências criminais, inquéritos policiais e termos circunstanciados para aprimoramento do controle externo da atividade policial.
		25.3 Atuação criminal preventiva, consensual e humanizada	25.3.1 Fomentar a articulação entre os órgãos do sistema de segurança pública no enfrentamento à criminalidade. 25.3.2 Fomentar a atuação criminal negociada e com foco nas pessoas. 25.3.3 Fomentar a atuação criminal preventiva. 25.3.4 Promover a atuação em rede para potencializar a proteção dos direitos fundamentais, a reparação dos danos, a redução da impunidade, o acompanhamento do sistema prisional. 25.3.5 Estabelecer e aprimorar parcerias com instituições públicas e privadas para intensificar o enfrentamento à criminalidade. 25.3.6 Promover iniciativas para intensificar a atuação integrada e unificada entre os diversos órgãos. 25.3.7 Desenvolver competências para aperfeiçoamento da atuação criminal.
		25.4 Proteção e amparo às vítimas de crime	25.4.1 Fortalecer as iniciativas de proteção e amparo às vítimas de crime, com ênfase no diálogo e no empoderamento. 25.4.2 Promover a atuação em rede, aproximando o MPDFT da sociedade e potencializando as ações de proteção às vítimas de crimes.
		25.5 Acompanhamento da execução penal e de medidas alternativas	25.5.1 Promover iniciativas para aprimorar o acompanhamento do sistema prisional, de hospitais de custódia e de tratamento psiquiátrico com foco na eficiência e na proteção de direitos. 25.5.2 Fortalecer iniciativas de monitoramento e fiscalização do cumprimento das penas e medidas alternativas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIÇÃO	SINALIZADOR DE RESULTADO	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
26 FORTALECER A POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INCENTIVO À AUTOCOMPOSIÇÃO	Aperfeiçoar e impulsionar a implementação do Programa Permanente de Incentivo à Política de Autocomposição, de forma a assegurar a promoção da Justiça, a disseminação da cultura de pacificação, a redução da litigiosidade, o empoderamento da cidadania e o estímulo de soluções consensuais por meio de mecanismos de negociação, mediação, conciliação, processo restaurativo e convenções processuais, contemplando as seguintes áreas temáticas: cível e familiar; comunitária; restaurativa; organizacional; e tutela difusa e coletiva. Internamente, almeja-se estimular o uso dos mecanismos de autocomposição e incentivar diálogos mais afetivos e efetivos por meio da comunicação não violenta e de atividades e ações de capacitação voltadas a gestão dos conflitos e disseminação da cultura de paz.	26.1 Utilização dos métodos autocompositivos na resolução de conflitos internos	26.1.1 Difundir a comunicação não violenta como ferramenta para diálogos mais afetivos e efetivos. 26.1.2 Desenvolver competências autocompositivas. 26.1.3 Promover a prevenção da escalada dos conflitos internos por meio de métodos autocompositivos.
		26.2 Utilização da resolução autocompositiva de conflitos e controvérsias extrajudicial ou judicial.	26.2.1 Aplicar os mecanismos de autocomposição: negociação, mediação, conciliação, práticas restaurativas e convenções processuais. 26.2.2 Adotar métodos autocompositivos para o fortalecimento da cidadania e o aprimoramento do relacionamento da instituição e sociedade.