

Processos integradores

Implementar política de gestão documental integrada.

Promover atuação sustentável.

Fortalecer as atividades de segurança e inteligência.

Modernizar os processos organizacionais.

Aprimorar as iniciativas e ferramentas de acessibilidade contínua.

Fomentar políticas de controle de resultados e de Gestão de Riscos.

Aperfeiçoar o apoio técnico especializado para uma atuação resolutive eficiente, segura e empática.

Implementar uma gestão administrativa integrada.

Otimizar a estrutura física e organizacional.

Otimizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros.

Fortalecer a Política Institucional de incentivo à Auto-composição.

Assegurar o alinhamento entre o orçamento e a atuação estratégica.

Fortalecer a proteção integrada e articulada dos direitos difusos, coletivos e individuais indisponíveis.

Promover a governança de dados.

Aprimorar a comunicação institucional.

Fortalecer a atuação criminal com base em prioridades institucionais alinhadas às demandas da sociedade e às políticas criminais nos âmbitos distrital e nacional.

Fortalecer e diversificar os fluxos e os canais de atendimento direto ao cidadão.

Aprimorar atuação finalística para efetiva implementação dos procedimentos dos Acordos de Não Persecução Cível e Penal.

Fomentar a governança institucional.

Aprimorar a atuação cível de forma transversalizada, consensual e humanizada.

Reconhecimento da diversidade e exercício constante da inclusão.

Resultados eficazes com a antecipação e simplificação de soluções.

Transparência e compromisso com o cidadão.

Estímulo a soluções criativas que agreguem valor.

Pessoas como prioridade.

Missão

Promover a justiça, a democracia, a cidadania e a dignidade humana, atuando para transformar em realidade os direitos da sociedade.

Visão

Consolidar-se como referência na proteção dos direitos do cidadão e na promoção da justiça, atuando com eficiência e transparência, a partir da integração com a sociedade.

Resultados para a Sociedade

Fomentar o controle pela sociedade para o aprimoramento da fiscalização dos recursos públicos e na implementação de políticas públicas.

Fomentar atuação cível integrada para a indução de políticas públicas.

Valores

Sinergia entre pessoas, processos e estratégia.

Responsabilidade econômica, ambiental e social.

Reconhecimento da diversidade e exercício constante da inclusão.

Valorização da unidade institucional.

Aprendizado e crescimento

Propiciar a educação e o desenvolvimento organizacional com ênfase na gestão e no compromisso público.

Promover o bem-estar, saúde e qualidade de vida.

Aperfeiçoar políticas de alocação de pessoas.

Viabilizar a implantação de soluções tecnológicas.

Mapa estratégico

2022 – 2026