

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTES DE DADOS |
|---|--|---------------------|--|---|---|----------------------------|-------------------------|
| Cidadania fortalecida | Fomentar o desenvolvimento da cidadania, entendida como o exercício de direitos e deveres. Promover a cidadania por meio de iniciativas voltadas para a educação do cidadão. | 1 | Iniciativas em defesa dos direitos do cidadão | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa dos direitos dos cidadãos bem como na promoção da cidadania | Somatório de iniciativas voltadas para a conscientização do cidadão | Secplan | Painéis de Contribuição |
| | | 2 | Índice de acordos e recomendações | Medir a eficácia do MPDFT em atender as demandas imediatas do cidadão. | Somatório de acordos realizados em audiências ou reuniões e recomendações expedidas pela PDDC | PDDC | PDDC |
| | | 3 | Ações em defesa da cidadania | Quantificar as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados em defesa dos direitos do cidadão | Somatório das ações em defesa dos direitos do cidadão instauradas no período pela PDDC (Ações ajuizadas + Feitos internos instaurados) | Secplan | Sisproweb |
| Direitos coletivos e individuais indisponíveis protegidos | Assegurar a defesa e a execução dos direitos coletivos e dos direitos individuais, tais como o direito à vida, à educação, à saúde, à cidadania, à liberdade, à identidade civil, à dignidade da pessoa, dentre outros. Garantir os direitos essenciais à sobrevivência do homem em sociedade, em que a ordem pública obriga a proteção pelo Estado. | 4 | Iniciativas em defesa dos direitos coletivos e individuais indisponíveis | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa dos direitos coletivos e dos direitos individuais indisponíveis | Somatório das iniciativas voltadas para a defesa dos direitos coletivos e dos direitos individuais indisponíveis | Secplan | Painéis de Contribuição |
| | | 5 | Ações em defesa dos direitos de pessoas portadoras de deficiências | Quantificar as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados em defesa dos direitos de pessoas portadoras de deficiências | Somatório das ações em defesa das pessoas portadoras de deficiências instauradas no período pela PJ da pessoa com deficiência (Ações Ajuizadas + Feitos internos instaurados) | Secplan | Sisproweb |
| | | 6 | Ações em defesa do Idoso | Quantificar as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados na fiscalização e no cumprimento da Lei do Idoso | Somatório das ações em defesa do idoso instauradas no período pela PJ da Pessoa Idosa (Ações Ajuizadas + Feitos internos instaurados) | Secplan | Sisproweb |
| | | 7 | Ações de responsabilidade parental | Medir a efetividade do MPDFT por meio do quantitativo de ações de reconhecimento espontâneo de paternidade, facilitar a realização de exame de DNA e a propositura de ação de investigação de paternidade | Somatório das atividades que geraram registro voluntário de paternidade | Profide | Programa Pai Legal |
| Patrimônio público protegido | Proteger, preservar e agir em defesa do patrimônio público, social e cultural do Distrito Federal, zelando pela aplicação de recursos públicos e correção dos atos e contratos da administração pública. | 8 | Iniciativas em defesa do patrimônio público | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na proteção do patrimônio público | Somatório de iniciativas voltadas para a defesa do patrimônio público | Secplan | Painéis de Contribuição |
| | | 9 | Ações em defesa do patrimônio público | Quantificar as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados na proteção do patrimônio público | Somatório das ações instauradas no período pelas PJ de Defesa do Patrimônio Público e Social e pelas PJ Regionais de Defesa do Patrimônio Público (Ações Ajuizadas + Feitos internos instaurados) | Secplan | Sisproweb |

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTES DE DADOS |
|-----------------------------------|--|--|---|---|---|----------------------------|-------------------------|
| Meio ambiente preservado | Zelar, proteger, preservar e agir em defesa do meio ambiente. | 10 | Ações em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística | Quantificar as ações ajuizadas e os feitos internos instaurados na defesa do meio ambiente, do patrimônio cultural e da ordem urbanística | Somatório das ações instauradas no período pelas Prodemas e Proubs (Ações ajuizadas + Feitos Internos Instaurados) | Secplan | Sisproweb |
| | | 11 | Iniciativas em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na proteção do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística | Somatório de iniciativas voltadas para a proteção do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística | Secplan | Painéis de Contribuição |
| | | 12 | Índice de cumprimento de TACs em defesa do meio ambiente | Medir o cumprimento dos Termos de Ajustamento de Conduta TACs em defesa do meio ambiente | Somatório dos procedimentos internos arquivados para acompanhamento dos TACs | Prodema | Prodema |
| | | 13 | Índice de frequência ao curso de Educação Ambiental | Medir a frequência das pessoas que realizaram o curso de Educação Ambiental proposto na transação penal | Número de treinados no curso proposto na transação penal / Total de treinados encaminhados pela transação penal (total de RIS*) * 100 | Prodema | Prodema |
| Criminalidade combatida | Atuar nos inquéritos policiais, nos processos criminais, bem como extrajudicialmente, em busca de soluções que promovam a diminuição da criminalidade. | 14 | Ações de combate à violência doméstica | Quantificar as ações de combate à violência doméstica visando ao cumprimento da Lei Maria da Penha por meio de ações judiciais ou extrajudiciais | 14.1 Somatório de denúncias oferecidas | Secplan | Corregedoria |
| | | | | | 14.2 Somatório de requerimentos de medidas protetivas | Secplan | Corregedoria |
| | | | | | 14.3 Somatório de requerimentos de prisão | Secplan | Corregedoria |
| | | 15 | Redução dos procedimentos policiais das promotorias com atuação criminal | Medir a atuação do MPDFT no combate à criminalidade, por meio da diminuição entre o tempo da notícia do delito e o oferecimento da denúncia ou a promoção de arquivamento | Percentual de feitos com tempo entre o recebimento do inquérito e a denúncia ou arquivamento inferior ou igual a 30 dias. | Secplan | Sisproweb |
| 16 | Iniciativas de combate à criminalidade | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT no combate à criminalidade | Somatório de iniciativas de combate à criminalidade executadas | Secplan | Painéis de Contribuição | | |
| Impunidade e corrupção combatidas | Promover soluções que reduzam a sensação de que a punição de infratores é rara e/ou insuficiente. | 17 | Iniciativas de combate à corrupção e à impunidade | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT no combate a impunidade e à corrupção | Somatório de iniciativas de combate à corrupção e à impunidade | Secplan | Painéis de Contribuição |
| | | 18 | Índice de impunidade combatida | Medir a atuação do MPDFT no combate à impunidade na corrupção por meio de pedidos julgados procedentes em ações ajuizadas. | 18.1 Somatório de pedidos julgados procedentes | Gaeco | Sisproweb |
| | | | | | 18.2 Somatório de ações ajuizadas | Gaeco | Sisproweb |
| 19 | Ações de combate à corrupção | Medir a atuação no combate a corrupção e à impunidade por meio de ações iniciadas pelo MPDFT | Somatório de ações instauradas no período (Ações Ajuizadas + Feitos internos instaurados) | Secplan | Sisproweb | | |

Anexo II

| RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES | | | | | | | |
|--|--|---------------------|--|--|--|----------------------------|-------------------------|
| INDICADORES ESTRATÉGICOS | | | | | | | |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTES DE DADOS |
| Crianças e adolescentes protegidos | Proteger os direitos das crianças e dos adolescentes. | 20 | Eficácia dos instrumentos extrajudiciais | Medir a eficácia da utilização dos instrumentos extrajudiciais previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente - ECA | Somatório de feitos internos instaurados | Secplan | Sisproweb |
| | | 21 | Iniciativas em defesa da criança e do adolescente | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa da criança e do adolescente | Somatório de iniciativas em defesa da criança e do adolescente | Secplan | Painéis de Contribuição |
| Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas | Ser o guardião maior das políticas públicas, apoiando o seu desenvolvimento, implementação e fiscalização. | 22 | Iniciativas em defesa das políticas públicas | Medir, por meio de iniciativas, a atuação do MPDFT na defesa das políticas públicas | Somatório de iniciativas voltadas para a defesa das políticas públicas | Secplan | Painéis de Contribuição |
| | | 23 | Índice de recomendações expedidas | Medir a atuação do MPDFT por meio da fiscalização das políticas públicas, a partir das recomendações expedidas | Somatório de recomendações expedidas | Secplan | Sisproweb |
| Promover a justiça, a democracia, a cidadania e a dignidade humana, atuando para transformar em realidade os direitos da sociedade | Missão do MPDFT. | 24 | Avaliação do trabalho do Ministério Público pela Sociedade | Avaliar como a sociedade do Distrito Federal percebe a atuação do MPDFT como um todo | Pesquisa de opinião (% de pessoas entrevistadas que consideraram o atendimento como eficaz quando da utilização dos serviços da Instituição) | Secom | Pesquisa bienal |
| | | 25 | Cumprimento dos objetivos estratégicos | Medir o grau de implementação do planejamento estratégico | Total de indicadores mensurados / Total de indicadores estabelecidos | Secplan | Secplan |
| Aprimorar a estrutura física e organizacional | Prover infraestrutura física e tecnológica (mobiliários, equipamentos de informática e recursos materiais) adequadas às atividades e à quantidade de servidores de cada unidade, de forma a agilizar o atendimento de demandas e apoiar a tomada de decisões, bem como adequar a estrutura administrativa ao crescimento organizacional. | 26 | Adequação do ambiente de trabalho | Medir se cada unidade administrativa apresenta estrutura física e organizacional adequada e de acordo com o padrão | 33.1 Índice de modernização tecnológica (Total de computadores modernizados (- de 4 anos de vida) / Total de computadores) * 100 | DTI | PETI |
| | | | | | 33.2 Índice de adequação do mobiliário (Total de unidades com mobiliário padrão / Total de unidades) * 100 | DAA | DAA |
| | | | | | 33.3 Índice de adequação da estrutura administrativa (Total de funções implantadas / Total de funções necessárias) * 100 | Secplan | Secplan |

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTES DE DADOS |
|---|---|---------------------|---|--|---|----------------------------|-----------------|
| Aprimorar o assessoramento técnico e pericial | Aprimorar a estrutura de análise, assessoramento técnico e pericial junto às promotorias de justiça de acordo com as especialidades exigidas, de forma a permitir maior efetividade, agilidade e qualidade nos pareceres. | 27 | Índice de atendimento de demandas de assessoramento técnico e pericial | Medir a capacidade de atendimento das demandas pelos peritos e técnicos | Total de solicitações de perícias concluídas no prazo / Total de solicitações de perícias concluídas | SEPS e DPD | |
| | | 28 | Índice de satisfação de atendimento de assessoramento técnico e pericial | Medir a qualidade de atendimento das demandas pelos peritos e técnicos. | Pesquisa Interna de Opinião | DPD e SEPS | |
| Possuir sede própria para todas as circunscrições e áreas administrativas | Construir e reformar edifícios próprios em todas as circunscrições onde o MPDFT atua, promovendo ambiente físico adequado e proporcionando uma melhor qualidade de trabalho. | 29 | Índice de sedes próprias | Medir o grau de adequação da estrutura das circunscrições e áreas administrativas | (Número de circunscrições e áreas administrativas com sedes próprias / Total de circunscrições e áreas administrativas) * 100 | DAE | |
| | | 30 | Índice de eficiência energética | Medir o grau de adequação das sedes próprias do MPDFT à etiquetagem de eficiência energética | Total de sedes próprias com o selo de etiquetagem adequado / Total de sedes próprias | | |
| | | 31 | Índice de acessibilidade | Medir o grau de adequação das instalações do MPDFT aos padrões de acessibilidade recomendados pelo CNMP | Total de sedes próprias em conformidade / Total de sedes próprias | | |
| Descentralizar as atribuições das promotorias especializadas | Ter promotorias com atribuições especializadas em todas as circunscrições, de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Superior do Ministério Público do Distrito Federal e Territórios - CSMPDFT. | 32 | Índice de descentralização das atribuições das promotorias especializadas | Medir a presença das promotorias especializadas nas circunscrições | Total de circunscrições com atribuições de promotorias especializadas / Total de circunscrições | CSMPDFT | |
| Desenvolver maior integração entre MPDFT e órgãos estratégicos | Criar mecanismos que promovam a integração do MPDFT com os órgãos estratégicos que contribuam para sua atuação, visando à agilização dos trabalhos, a troca de informações e a compatibilização do interesse comum. | 33 | Índice de execução dos acordos celebrados | Medir, por meio de acordos celebrados, a integração do MPDFT com órgãos que contribuem com a sua atuação | Somatório de acordos celebrados | API | |
| | | 34 | Qualidade do relacionamento do MPDFT com órgãos estratégicos | Medir a percepção que os órgãos estratégicos tem do MPDFT | Pesquisa de opinião nos órgãos estratégicos | API | |

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTES DE DADOS |
|--|--|---------------------|--|---|---|----------------------------|----------------------------------|
| Fortalecer a integração entre membros e servidores | Implementar mecanismos claros e objetivos que permitam o trabalho em equipe, conciliando as necessidades da Instituição e as expectativas de membros e servidores, visando promover um clima harmonioso, integrado e construtivo, incentivando o alcance dos resultados esperados | 35 | Promoção de convergência entre procuradores e promotores | Medir o esforço do MPDFT em alinhar procuradores e promotores por temas de atuação | Quantidade de iniciativas realizadas para promover convergência entre procuradores e promotores por temas de atuação (encontros temáticos e recomendações oriundas dos encontros) | API | |
| | | 36 | Índice de discussão de temas críticos | Medir o esforço do MPDFT em discutir e alinhar os temas críticos mais relevantes | Somatório de temas críticos identificados e debatidos | API | |
| | | 37 | Índice de integração | Medir o grau de satisfação dos servidores no relacionamento com os membros e vice-versa | Índice de integração | Secor | pesquisa de clima organizacional |
| Buscar maior celeridade nas rotinas operacionais | Padronizar e uniformizar as rotinas operacionais exigidas na execução das competências de cada unidade da estrutura organizacional do MPDFT e dos processos de trabalho envolvidos. | 38 | Índice de otimização das unidades organizacionais | Medir a quantidade de unidades mapeadas e otimizadas | (Total de unidades mapeadas / Total de unidades com painel de contribuição)*100 | Secplan | |
| | | 39 | Índice de otimização dos processos de trabalho | Medir a quantidade de processos de trabalho mapeados e otimizados | Somatório de processos de trabalho mapeados | Secplan | |
| Racionalizar as atribuições existentes | Analisar e revisar as atribuições das áreas de atuação do MPDFT (área fim) evitando a sobreposição, a duplicidade e a ambiguidade na execução de suas atividades. | 40 | Índice de racionalização das atribuições | Medir o número de resoluções do Conselho Superior do MPDFT - CSMPDFT que normatizam a atividade fim (alterações na Resolução 90/2009) | Somatório de resoluções do CSMPDFT que alteram a resolução 90/2009 | Secplan | Resoluções do Conselho Superior |
| Aprimorar comunicação interna | Consolidar canais de comunicação em todo o âmbito do MPDFT, de forma a possibilitar um fluxo ágil e confiável de informações entre os profissionais da Instituição. Em última instância, objetiva-se alinhar cada membro e servidor nas atividades operacionais e funcionais do MPDFT. | 41 | Índice de efetividade da comunicação interna | Medir a capacidade do MPDFT em disseminar as informações entre seus membros e servidores | Somatório de notícias publicadas na Internet e Intranet | Secretaria de Comunicação | |
| | | 42 | Índice de satisfação da comunicação interna | Medir a satisfação dos membros e servidores com os canais de comunicação interna | Pesquisa interna de satisfação | Secretaria de Comunicação | |

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTE DE DADOS |
|---|---|---------------------|---|---|--|----------------------------|----------------|
| Conciliar a independência funcional do membro com as diretrizes da instituição | Promover a atuação dos membros, respeitando as normas administrativas e diretrizes emanadas da administração superior. | 43 | Descumprimento de normas disciplinares | Medir o grau de descumprimento de normas disciplinares no MPDFT como um todo | Total de membros punidos | Corregedoria-Geral | |
| Assegurar a continuidade dos projetos e esforços intergestão | Criar mecanismos que permitam o alinhamento dos objetivos estratégicos, por meio da alternância de gestões, assegurando a continuidade e a execução dos projetos. | 44 | Índice de descontinuidade dos projetos | Medir a capacidade do MPDFT em assegurar, na transição da gestão, a continuidade de seus projetos e iniciativas em geral | (Número de projetos descontinuados em função de trocas de gestão / Número total de projetos) *100 | Secplan | |
| Aprimorar o relacionamento do MPDFT com a sociedade | Desenvolver ações que permitam maior aproximação do MPDFT com a sociedade. | 45 | Índice de atendimento à sociedade | Medir a capacidade do MPDFT em responder às solicitações da sociedade | (Total de atendimentos com resposta no prazo / Total de atendimentos) * 100 | Ouvidoria | |
| | | 46 | Índice de satisfação do atendimento | Medir a satisfação dos cidadãos com o atendimento do MPDFT | Pesquisa Externa de Satisfação | | |
| Viabilizar os recursos necessários para atendimento das demandas institucionais | Captar, defender e garantir o orçamento para gastos necessários ao funcionamento institucional. | 47 | Índice de viabilização da proposta orçamentária apresentada | Medir o atendimento do orçamento proposto pelo MPDFT comparando com orçamento aprovado pelo Congresso Nacional | Orçamento aprovado pelo Congresso / Orçamento proposto pelo MPDFT | DOF | |
| | | 48 | Índice de suplementação do Projeto de Lei Orçamentária Anual - PLOA | Medir o percentual de suplementação ao orçamento do MPDFT aprovado pelo Congresso Nacional ao longo do exercício financeiro | Emendas ao PLOA + Créditos adicionais / PLOA | DOF | |
| Otimizar a gestão dos recursos orçamentários e financeiros | Reduzir o tempo, desburocratizar e tornar mais acessível o gasto dos recursos orçamentários e financeiros do MPDFT. | 49 | Agilidade dos processos licitatórios | Medir a agilidade do MPDFT em realizar as licitações no prazo estabelecido | Tempo médio = processos com aprovação do termo de referência pela Consultoria Jurídica e a homologação do procedimento | DG/SELIC | |
| | | 50 | Agilidade da abertura do processo licitatório | Medir a agilidade do MPDFT em dar início ao procedimento licitatório logo após a respectiva solicitação | Percentual de homologações de processos licitatórios realizados no prazo em relação ao total de homologações realizadas no período | | |
| | | 51 | Índice de execução do Plano Interno | Medir o grau de execução das demandas previstas no Plano Interno | Execução das despesas contempladas no Plano Interno / Total de recursos autorizados no Plano Interno | DOF | |

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTES DE DADOS |
|---|---|---------------------|--|---|--|----------------------------|----------------------------------|
| Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes | Promover cursos, treinamentos e iniciativas afins que transmitam para membros e servidores os conhecimentos e as habilidades necessárias e essenciais para que o MPDFT cumpra a sua missão. | 52 | Índice de capacitação | Medir a eficácia do MPDFT em capacitar membros e servidores nas competências definidas | Somatório de participantes em cada curso realizado / Total de membros e servidores | Secor | |
| | | 53 | Índice de cumprimento do plano de capacitação | Medir a eficácia do MPDFT em capacitar os membros e servidores nas competências definidas no plano de capacitação | Somatório de ações de treinamento realizadas / Número de ações de treinamento planejadas | | |
| | | 54 | Índice de satisfação com os treinamentos | Medir o grau de satisfação dos treinados quanto ao treinamento recebido | Relatório final de avaliação de curso com índice de satisfação igual a respectiva meta (meta = 5) | | |
| | | 55 | Índice de crescimento técnico | Medir a quantidade de servidores que adquiriram alguma capacitação técnica (especialização, mestrado, doutorado) após ingresso no MPDFT | Quantitativo de servidores que adquiriram alguma capacitação técnica no período (ano) | | |
| Promover cultura de orientação para resultados | Criar e acompanhar painel de contribuição para as procuradorias, promotorias e áreas administrativas do MPDFT, de acordo com os critérios de controle estabelecidos pela Secplan, que definem as unidades das áreas fim e meio do MPDFT a serem contempladas com estes painéis, buscando que membros e servidores atuem em prol de maior ganho e objetividade nas suas atividades, identificando projetos e ações/iniciativas que possibilitem maior eficiência e eficácia. | 56 | Cobertura do painel de contribuição | Medir a quantidade de áreas contempladas com painel de contribuição | Total de áreas contempladas com painel de contribuição / Total de áreas com demandas de painel de contribuição | Secplan | |
| | | 57 | Cumprimento do painel de contribuição | Medir a eficácia das procuradorias, promotorias e unidades administrativas em cumprirem os seus respectivos painéis de contribuição | (Somatório do Índice de realização física dos painéis / Somatório de ações previstas) * 100 | Secplan | |
| | | 58 | Índice da evolução do alcance de resultados | Medir a quantidade de projetos elaborados conforme a metodologia de projetos | Somatório de projetos elaborados conforme a metodologia de projetos | Secplan | |
| Promover um ambiente de trabalho agradável e profissional | Estimular os relacionamentos de trabalho de forma a criar um ambiente pautado em cooperação, respeito, reciprocidade, integração, reconhecimento e motivação, e com o cumprimento de suas obrigações. | 59 | Índice de clima organizacional | Medir a qualidade do clima organizacional no MPDFT | Índice de clima organizacional | Secor | Pesquisa de clima organizacional |
| | | 60 | Efetividade de ações de ambiência organizacional | Medir a capacidade do MPDFT em executar com efetividade as ações que promovam a integração e o bem estar no ambiente de trabalho | Percentual de ações da SECOR executadas com efetividade | | |

Anexo II

RELAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS COM OS RESPECTIVOS INDICADORES E MEDIÇÕES

INDICADORES ESTRATÉGICOS

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | DESCRIÇÃO DO OBJETIVO ESTRATÉGICO | NÚMERO DO INDICADOR | NOME DO INDICADOR | FINALIDADE DO INDICADOR | MÉTODO DE CÁLCULO | RESPONSÁVEL PELO INDICADOR | FONTE DE DADOS |
|---|---|---------------------|--|---|--|----------------------------|----------------|
| Atrair e reter talentos | Criar políticas de gestão motivacionais como ambiência do trabalho e lotação geográfica, com vistas à retenção de talentos. | 61 | Retenção de Talentos | Medir a capacidade do MPDFT de reter os seus talentos | Total de servidores que ingressaram no MPDFT no período - total de servidores que perderam o vínculo com o MPDFT no período (excluir mortes e aposentadorias) / Total de servidores no início do período | DGP | |
| Compatibilizar quadro funcional com demandas institucionais | Aprimorar a lotação dos servidores de acordo com seu perfil, atribuições básicas do cargo e demandas das unidades administrativas. Equilibrar a quantidade de servidores de acordo com a demanda de trabalho. | 62 | Índice de compatibilidade do quadro funcional | Medir o grau de adequação das unidades em termos de possuir lotação adequada (quantidade e competência) | Total de unidades com lotação adequada (quantidade e competência) / Total de unidades | DGP | |
| Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados | Oferecer sistemas que, a partir de bases integradas, tenham funcionalidades conforme o perfil de cada demandante e que sejam compatíveis com as inovações tecnológicas. | 63 | Cumprimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação | Medir a capacidade de execução de ações de TI planejadas de acordo com PDTI | Percentual de ações executadas de acordo com PDTI | DTI | |
| | | 64 | Índice de satisfação do usuário com soluções de TI | Medir o grau de satisfação dos usuários na utilização das soluções de tecnologia da informação | Percentual de satisfação com as soluções de tecnologia da informação com índice de satisfação igual ou maior do que a meta | | |