

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEN	MINISTÉRIO PÚBLICO DO DISTRITO FEDERAL E TERRITÓRIOS									
	INDICADORES ESTRATÉGICOS									
	Objetivo (a)	Indicador (b)	Meta (c)	Resultado (d)						Documento (e)
				2011	2012	2013	2014	2015	2016	
Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a concretização dos valores democráticos e da cidadania	Missão do MPDF Promover a justiça, a democracia, a cidadania e a dignidade humana, atuando para transformar em realidade os direitos da sociedade.	Avaliação do trabalho do Ministério Público pela Sociedade	Superior a 70%	Não Mensurado	Não Mensurado	75%	Não Mensurado	92%	92%	Mapa Estratégico
		Cumprimento dos objetivos estratégicos	100%	42%	89%	95%	95%	95%	96%	Mapa Estratégico
Contribuir para o aperfeiçoamento do regime democrático	Cidadania Fortalecida Fomentar o desenvolvimento da cidadania, entendida como o exercício de direitos e deveres. Promover a cidadania por meio de iniciativas voltadas para a educação do cidadão.	Iniciativas em defesa dos direitos do cidadão	> de 10% sobre o ano anterior	53	55	56	71	100	107	Mapa Estratégico
Transformação Social		Índice de acordos e recomendações	tender 100% das demandas	12	6	17	20	16	17	Mapa Estratégico
		Ações em defesa da cidadania	Atender 100% das demandas nos prazos estabelecidos em Lei	36	68	129	116	145	261	Mapa Estratégico
Promover a igualdade, a inclusão social e assegurar o respeito às comunidades tradicionais	Direitos coletivos e individuais indisponíveis protegidos Assegurar a defesa e execução dos direitos coletivos e individuais como direito à vida, à educação, à cidadania, à liberdade, à identidade civil, à dignidade da pessoa, dentre outros. Garantir os direitos essenciais à sobrevivência do homem em sociedade, em que a ordem pública obre a proteção pelo Estado.	Iniciativas em defesa dos direitos individuais indisponíveis	> de 10% sobre o ano anterior	Não Mensurado	Não Mensurado	23	18	20	31	Mapa Estratégico
Assegurar o direito à educação, à saúde e ao trabalho digno		Ações em defesa dos direitos de pessoas portadoras de deficiências	Atender 100% das solicitações	479	388	263	218	145	215	Mapa Estratégico
Atuar na prevenção e repressão do trabalho escravo e tráfico de pessoas	Assegurar a defesa dos direitos do consumidor e proteger a ordem econômica e financeira	Ações em defesa do idoso	Instaurar 100% os atendimentos como procedimentos preliminares	352	381	325	344	376	299	Mapa Estratégico
Defesa dos Direitos Fundamentais		Ações de responsabilidade parental	Realizar 3 atividades do Projeto PA Legal	611	924	845	914	1201	1396	Mapa Estratégico
Combater a improbidade administrativa e defender o patrimônio público, social, histórico e cultural	Patrimônio público protegido Proteger, preservar e agir na defesa do patrimônio público, social e cultural do Distrito Federal, zelando pela aplicação de recursos públicos e correção dos atos e contratos da administração pública.	Ações em defesa do Patrimônio Público	Atender 10% a mais da demanda anterior	734	757	774	857	1178	1117	Mapa Estratégico
Zelar pela defesa e proteção do meio ambiente e desenvolvimento sustentável	Meio Ambiente preservado Zelar, proteger, preservar e agir na defesa do meio ambiente do DF e territórios.	Ações em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	Atender 10% a mais das demandas do ano anterior, por bacia hidrográfica	843	786	900	1090	1380	1196	Mapa Estratégico
		Iniciativas em defesa do meio ambiente, patrimônio cultural e ordem urbanística	> de 10% sobre o ano anterior	5	10	23	22	24	34	Mapa Estratégico
		Índice de cumprimento de TACs em defesa do meio ambiente	Acompanhar 100% dos TACs firmados	Não Mensurado	3	6	1	4	5	Mapa Estratégico
		Índice de frequência ao curso de Educação Ambiental	> de 70%	Não Mensurado	82%	97%	100%	74%	70%	Mapa Estratégico
Aperfeiçoar o sistema prisional e as medidas alternativas	Criminalidade combatida Atuar nos inquéritos policiais, nos processos criminais e extrajudicialmente em busca de soluções que promovam a diminuição da criminalidade.	Ações de combate à violência doméstica - Somatório de denúncias oferecidas	Atender 95% das solicitações	2018	4210	5070	5683	5141	5291	Mapa Estratégico
		Ações de combate à violência doméstica - Somatório de requerimentos de medidas protetivas	Acompanhar 100% dos requerimentos	27	114	138	175	77	145	Mapa Estratégico
Fortalecer a prevenção e repressão de crimes graves, tanto comuns como militares	Índice de Impunidade combatida	Ações de combate à violência doméstica - Somatório de requerimentos de prisões	> 50%	39	97	117	191	164	247	Mapa Estratégico
Diminuição da Criminalidade e da Corrupção		Redução dos procedimentos policiais das promotorias com atuação criminal	> 50%	Não Mensurado	69%	57,6%	56,2%	58%	62%	Mapa Estratégico
Fortalecer a prevenção e repressão de crimes graves, tanto comuns como militares	Impunidade e corrupção Promover soluções que reduzam a sensação de que a punição de infratores é rara e/ou insuficiente.	Iniciativas de combate à criminalidade	Aumentar em 10% em relação ao ano anterior	39	37	30	37	49	65	Mapa Estratégico
Fortalecer o controle externo da atividade policial		Iniciativas de combate à corrupção e à impunidade	> de 10% sobre o ano anterior	7	16	9	21	12	14	Mapa Estratégico
	Atuar na prevenção e repressão do trabalho escravo e tráfico de pessoas	Índice de Impunidade combatida	90% dos pedidos com decisão favorável à manifestação do MP	26	91	101	45	255	6	Mapa Estratégico
Ações de combate à corrupção			Atender 100% das demandas	35	12	25	60	72	6	Mapa Estratégico
Atuar na prevenção e repressão da criminalidade organizada, tráfico de drogas e crimes de fronteira	Crianças e adolescentes protegidos Proteger os direitos das crianças e dos adolescentes.	Ações de combate à corrupção	Atender 90% das demandas da sociedade	Não Mensurado	7	9	11	18	16	Mapa Estratégico
		Eficiência dos instrumentos extrajudiciais	Aumentar o quantitativo em 10% sobre o ano anterior	371	385	664	997	1184	1068	Mapa Estratégico
Assegurar o respeito aos direitos da criança e do adolescente, do idoso e da pessoa com deficiência	Índice de Impunidade combatida	Iniciativas em defesa da criança e do adolescente	> de 10% sobre o ano anterior	6	34	16	18	31	25	Mapa Estratégico
Combater a improbidade administrativa e defender o patrimônio público, social, histórico e cultural		Iniciativas em defesa das políticas públicas	> de 10% sobre o ano anterior	19	28	29	44	52	83	Mapa Estratégico
	Políticas públicas fiscalizadas e asseguradas Ser o guardião maior das políticas públicas, implementação e seu desenvolvimento.									

Aprimorar o intercâmbio de informações entre as Unidades		Índice de discussão de temas críticos	Realizar 2 encontros temáticos para debater temas críticos	Não Mensurado	12	7	4	2	4	Mapa Estratégico
Fortalecer a atuação integrada do Ministério Público	Fortalecer a integração entre membros e servidores Implementar mecanismos claros e objetivos que permitam o trabalho em equipe, conciliando as necessidades da Instituição e as expectativas de membros e servidores, visando promover um clima harmonioso, integrado e construtivo, incentivando o alcance dos resultados esperados.	Promoção de convergência entre procuradores e promotores	3 iniciativas com a participação de procuradores e promotores		12	12	1	34	5	Mapa Estratégico
		Índice de integração	>50%	Não Mensurado	51%	Não Mensurado	62%	Não Mensurado	32%	Mapa Estratégico
Construir práticas uniformes	Buscar maior celeridade nas rotinas operacionais	Índice de otimização das unidades organizacionais	aumentar em 10% por ano	10%	26%	36%	46%	57%	71%	Mapa Estratégico
Celeridade Procedimental	Padronizar e uniformizar as rotinas operacionais exigidas na execução das competências de cada unidade da estrutura organizacional do MPDFT e dos processos de trabalho envolvidos	Índice de otimização dos processos de trabalho	200 processos mapeados	6	48	144	60	355	240	Mapa Estratégico
Aprimorar e informatizar as rotinas administrativas										
Defender as prerrogativas institucionais	Racionalizar as atribuições existentes Analisar e revisar as atribuições das áreas de atuação do MPDFT (área fim) evitando a sobreposição, a duplicidade e a ambiguidade na execução de suas atividades	Índice de racionalização das atribuições	5 resoluções por ano	21	14	22	30	8	9	Mapa Estratégico
Fortalecer a comunicação institucional	Aprimorar comunicação interna Consolidar canais de comunicação em todo o âmbito do MPDFT, de forma a possibilitar um fluxo ágil e confiável de informações entre os profissionais da Instituição. Em última instância, objetiva-se alinhar cada membro e servidor nas atividades operacionais e funcionais do MPDFT	Índice de efetividade da comunicação interna	> 3 notícias por dia (01/ aproximadamente 790 notícias)	1344	762	863	843	1078	907	Mapa Estratégico
		Índice de satisfação da comunicação interna	Pesquisa Interna de Satisfação	*	*	*	*	*	89%	Mapa Estratégico
Atuar de forma proativa, efetiva, preventiva e resolutiva, respeitando as competências constitucionais	Conciliar a independência funcional do membro com as diretrizes da instituição Promover a atuação dos membros, respeitando as normas administrativas e diretrizes emanadas da administração superior.	Descumprimento de normas disciplinares	0%	Não Mensurado	2	1	3	1	1	Mapa Estratégico
Facilitar o diálogo do cidadão com o Ministério Público	Aprimorar o relacionamento do MPDFT com a sociedade Desenvolver ações que permitam maior aproximação do MPDFT com a sociedade.	Índice de atendimento à sociedade	100,00%	Não Mensurado	95%	100%	100%	98%	97%	Mapa Estratégico
		Índice de satisfação do atendimento	90,00%	Não Mensurado	Não Mensurado	78%	98%	92%	92%	Mapa Estratégico
Assegurar recursos orçamentários e otimizar sua alocação	Viabilizar os recursos necessários para atendimento das demandas institucionais Captar, defender e garantir o orçamento para gastos necessários ao funcionamento institucional.	Índice de viabilização da proposta orçamentária apresentada	60%	72,6%	63%	59,2%	62%	65%	61%	Mapa Estratégico
		Índice de suplenção do Projeto de Lei Orçamentária Anual PLOA	10% do orçamento aprovado pelo congresso	12,8%	10,0%	25,4%	21,1%	18%	10%	Mapa Estratégico
Fortalecer o Controle Interno	Otimizar e gerir os recursos orçamentários e financeiros	Agilidade dos processos licitatórios	40 dias	Orçamento aprovado pelo Congresso / Orçamento proposto pelo MPDFT	50dias	50dias	50dias	40 dias	37 dias	Mapa Estratégico
Assegurar recursos orçamentários e otimizar sua alocação		Agilidade da abertura do processo licitatório	80%	0,884	86,7%	87,8%	89,57%	70%	69%	Mapa Estratégico
		Índice de execução do Plano Interno	98%	100,0%	99,6%	100%	100,0%	100%	100%	Mapa Estratégico
Intensificar o desenvolvimento de conhecimento, habilidades e atitudes	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes Promover cursos, treinamentos e iniciativas afins que transmitam para membros e servidores os conhecimentos e as habilidades necessárias e essenciais para que o MPDFT cumpra a sua missão.	Índice de capacitação	2	2,39	1,29	1,51	1,13	2,31	2,7	Mapa Estratégico
		Índice de cumprimento do plano de capacitação	80%	75%	91%	75%	80%	84%	100%	Mapa Estratégico
Valorizar e motivar membros e servidores		Índice de satisfação com os treinamentos	4,5	4,45	4,4	4,58	4,66	4,69	4,6	Mapa Estratégico
Aprimorar processos de planejamento e gestão		Cobertura do painel de contribuição	> 90%	95%	91%	93%	95%	97%	92%	Mapa Estratégico
Fomentar a cultura de resultados	Promover cultura de orientação para resultados Criar e acompanhar painel de contribuição para as procuradorias, promotorias e áreas administrativas do MPDFT, de acordo com os critérios de controle estabelecidos pela Secplan, que definem as unidades das áreas fim e meio do MPDFT a serem contempladas com estes painéis, buscando que membros e servidores estejam em prol de maior parte e objetividade nas suas atividades, identificando projetos e ações/iniciativas que possibilitem maior eficiência e eficácia.	Cumprimento do painel de Contribuição	> 70%	53%	89%	70%	76%	83%	82%	Mapa Estratégico
Fortalecer o Controle Interno		Índice de evolução do alcance de resultados	Atender 100% das demandas das unidades	5	15	12	14	16	21	Mapa Estratégico
Valorizar e motivar membros e servidores	Promover um ambiente de trabalho agradável e profissional Estimular os relacionamentos de trabalho de forma a criar um ambiente pautado em cooperação, respeito, reciprocidade, integração, reconhecimento e motivação, e com o cumprimento de suas obrigações.	Eficiência de ações de ambiente organizacional	70%	Não Mensurado	95%	44%	70%	67%	100%	Mapa Estratégico
		Índice de clima organizacional	60%	bienal	*	52%	*	75%	69%	Mapa Estratégico
Valorizar e motivar membros e servidores	Atrair e reter talentos Criar políticas de gestão motivacionais como ambiente de trabalho e lotação geográfica, com vistas à retenção de talentos.	Retenção de Talentos	< 4%	Não Mensurado	4,2%	14,8%	7,93%	8%	1%	Mapa Estratégico
Valorizar e motivar membros e servidores	Compatibilizar quadro funcional com demandas institucionais Aprimorar a lotação dos servidores de acordo com seu perfil, atribuições básicas do cargo e demandas das unidades administrativas. Equilibrar a quantidade de servidores de acordo com a demanda de trabalho.	Índice de compatibilidade do quadro funcional	60%	—	66,3%	83,9%	66,3%	57%	71%	Mapa Estratégico
Promover a governança da		Cumprimento do Plano Diretor de Tecnologia da Informação	80%	69%	89%	87%	92%	97%	93%	Mapa Estratégico

Assegurar a atualização da	<p>Possuir sistemas de informação integrados, personalizados e atualizados</p> <p>Oferecer sistemas geradores de informações e de conhecimento importantes para o HNSFT a partir de bases de dados integradas; sistemas que tenham funcionalidades conforme o perfil de cada demandante e que sejam compatíveis com as inovações tecnológicas.</p>	Índice de satisfação do usuário com soluções de TI	75%	84%	76%	91%	97%	97%	98%	Mapa Estratégico
Fomentar a integração de										
Fonte de informação: SECPLAN - Secretaria de Planejamento - MPDPT Data de última atualização: 02/03/2016										

- (a) **Objetivo:** Citar todos os objetivos formalizados em planejamento estratégico e Plano Plurianual. Também denominados de objetivos institucionais, estratégicos, programas, ações e projetos.
- (b) **Indicador:** Número ou índice que mede a realização do objetivo. Representa como se mede o objetivo.
- (c) **Meta:** Estimativa de realização do objetivo para um determinado tempo. Demonstra quanto do objetivo deve ser alcançado em determinado tempo.
- (d) **Resultado:** Valor ou índice de efetivo cumprimento do objetivo para data presente. Demonstra o quanto do objetivo foi realmente alcançado até o momento atual.
- (e) **Documento:** Documento em que está formalizado o objetivo.